

2021 총회보고서

CNSE-0217-001

2021년 사단법인 충남사회경제네트워크

제10차 정기총회

일시 : 2021. 2. 24.(수)

목 차

- 제10차 정기총회**
 - 총 회 사 4
 - 경과보고 6
- 제①호 안건 : 전차회의록 보고 및 승인**
 - 제9차 정기총회 회의록 9
- 제②호 안건 : 2020년 감사보고 승인**
 - 2020년 감사보고서 12
- 제③호 안건 : 2020년 사업보고 및 결산보고 심의**
 - 2020년 사업보고 16
 - 2020년 결산보고 43
- 제④호 안건 : 정관 변경안 심의**
 - 정관 신규 조문 대조표 45
- 제⑤호 안건 : 임원 선출의 건**
 - 차기 임원진 구성 47
 - 임원 후보 명단 48
- 제⑥호 안건 : 2021년 사업계획 및 예산안 심의**
 - 2021년 사업계획안 53
 - 2021년 예산안 68
- 제⑦호 안건 : 기타 안건**

- 부록**
 - 2020년 결산보고 70
 - 2021년 예산안 79
 - 정관 및 각종 운영내규 88
 - 회원명단 및 회원가입 안내 108

제10차 정기총회

2021년 총회준비위원회

2021년 총회를 준비하며...

안녕하세요?

충남사회경제네트워크(이하 충사넷) 박찬무 이사장입니다. 즐거운밥상 대표 이사직도 여전히 이어가고 있습니다. 충사넷 이사장으로 회원 여러분께 드리는 세 번째 인사말입니다. 늘 같은 문장으로 글을 열었으나, 이사장의 임기가 3년이라 이제 마지막 인사말을 올립니다. 모두 안녕히 계시지요?

이사장으로 취임했던 2018년, 사회적경제의 정책적 기조가 활발해지고 시장의 욕구도 점차 다변화되며 다양한 수요에 부응하고자, 지속가능성을 신설하였습니다. 지속가능성의 신설은 단순히 사업 확장만을 의미하는 것은 아니었습니다. 우리를 지탱하였지만 때로는 가두었던 1년 단위 위탁사업의 프레임을 깨고, 사회적경제 생태계 구축을 위한 다양한 상상력을 담보하기 위한 조직 구조의 혁신과 전환에 가까웠습니다. 국가의 책무를 대리수행 하는 기관에 머물지 않고, 보다 담대한 도전과 실험을 하려 했습니다.

1년차인 2019년, 반신반의하며 세웠던 첫 번째 목표인 퇴직금 재원을 마련해냈고, 2년차인 2020년에는 3개 위탁사업의 전도금 재원을 마련해냈습니다. 사업의 영역도 꾸준히 확장했습니다. 도시재생 분야에서 증가하는 사회적협동조합 설립지원, 기초시군을 위한 아카데미 사업의 수행과, 창업 단계에서부터 사회적경제 진입을 유도하기 위한 프로젝트도 3년간 시도했습니다(중부발전 올포유). 기업에 대한 직접 사업비 배분사업(3년 누적 약 7억), 기업 간 공동사업(GreenFact 키트 개발)도 추진했습니다. 또한, 사업 실행 과정에서 지역 소재 대학(호서대학교 링크사업단)과 유관기관(충남사회적경제지원센터, 충남따뜻상사협동조합)과의 유기적인 연계도 이뤄냈으며, 지정기부금을 활용한 기업 후원(CSR) 사업으로의 확장도 해냈습니다(중부발전, 서부발전, SK). 사회적경제에 대한 지역사회의 호의와 지지, 충사넷 실무자들의 노고가 바탕이 된 성과입니다.

그러나 조직의 전환과정이 마냥 순탄하지만은 않았습니다. 전환은 직원들에게 더 많은 헌신을 요구했지만, 그 결실을 함께 나눌 수는 없었습니다. 격무에 시달리며 날카로워진 마음은 때로 서로를 다치게 했고, 여러 갈등을 유발하기도 했습니다. 그 결과 우리는 3년 간 19명의 뜻을 같이 했던 동료들이 떠나가는 모습을 지켜보아야만 했습니다. 떠나간 동료에 대한 상실과 업무 하중은 오로지 남겨진 직원들의 몫이었고, 조직을 지탱한 힘도 역시 남아 있던 동료들의 책임감이었습니다.

이런 어려움 속에서도 이사장을 믿고 함께 해준 동료들에게 한없는 감사의 마음을 전합니다. 여러분의 노력과 헌신으로 우리 지역의 사회적경제가 더욱 풍성해질 수 있었고, 충사넷은 앞으로 한 발짝 나아갈 수 있었습니다. 지난 3년이 조직 전환의 시기로 영역 확장에 방점을 두었다면, 앞으로의 3년은 영역 확장을 유지함과 동시에 내부 정비에 힘쓰는 시기가 되기를 바랍니다. 충사넷이 여러분에게 단순한 업무 공간이 아닌, 배움과 성장이 결합된 공동체로 바뀌어 나가기를 희망합니다. 이제 저는 회원으로 돌아가지만, 멀지 않은 곳에서 여러분의 성장을 지켜보며 때로 너무 거센 바람이 불 때면 앞에서 막아주는 바람막이가 되어 주겠습니다.

긴 시간, 사회적경제는 제 정체성이자 삶의 일부였습니다. 특히 충사넷은 2012년 설립 당시부터 함께 했기에 특별한 애정을 쏟았던 조직입니다. 이 조직에서 지난 3년간 이사장으로 함께할 수 있어 즐거웠고, 자랑스러웠습니다. 취임 당시 설정했던 목표를 이루고, 이제 가벼운 마음으로 떠날 수 있게 되었습니다. 앞으로는 이사장이 아닌, 박찬무로 돌아가 제 자신을 돌보며 다음 시작을 준비하려 합니다.

3년간 함께 해준 동료, 회원 여러분과 지역의 여러 관계자 분들께 지면으로나마 감사의 마음을 전합니다. 이곳에서 제가 이룬 모든 것은 여러분이 함께 해주신 덕분입니다. 앞으로도 충사넷에 많은 관심과 애정을 보내주시기를 바랍니다. 이렇게 적고 보니 총회 인사말이 아닌 고별사가 되어버린 것 같습니다. 회원님들의 양해 부탁드립니다 인사를 마무리하겠습니다. 모두 건강하세요. 감사합니다.

2020년 2월 24일

사단법인 충남사회경제네트워크 이사장 박찬무

2021년 총회 추진경과 서면보고

총회준비위원회 구성

No	구분	이름	직책	소속	비고
1	위원장	이혁수	사무처장	사무처	
2	위원	신재학	이사	이사회	
3	위원	박정현	실장	지속가능실	
4	위원	최인묵	실장	창업지원실	
5	위원	황은하	실장	통합지원실	
6	위원	이종민	팀장	통합지원실	
7	위원	이정오	팀장	통합지원실	
8	위원	조원빈	팀장	지속가능실	선거관리위원
9	위원	최영준	대표	(주)나눔커뮤니케이션	충남사회적기업협의회
10	위원	최재권	이사장	천안시민사회네트워크	선거관리위원장

2020년 총회준비위원회 추진경과 보고

일정	주요내용	비고
21.01.13.(수)	- 지난 3년(2018~2020년) 사업평가 - 총회준비위원회 운영방안 (소위원회 구성)	위원장: 이혁수
21.01.20.(수)	- 차기 이사회 구성방안 논의 (선관위원회 구성) - 2021년 사업방향 논의	
21.01.27.(수)	- 실별 사업평가 및 상호토론 - 법인 주요과제 토론	
21.02.03.(수)	- 차기 이사회 구성안 제안 및 토론 - 정관 및 내규 변경안 검토	

활동 기록



제1차 총회준비위원회 (01.13.)



제2차 총회준비위원회 (01.20.)



제3차 총회준비위원회 (01.27.)



제4차 총회준비위원회 (02.03.)

전차회의록 보고 및 심의

2021년 총회준비위원회

주문사항

다음과 같이 제9차 정기총회 의사록을 제출하오니 승인하여 주시기 바랍니다.

전차회의록 보고 및 승인

제9차 정기총회 회의록

- 공고일시 : 2020년 2월 17일(월)
- 회의일정 : 2020년 2월 25일(화) ~ 2월 27일(목)
- 소집장소 : 서면결의
- 결과발표 : 2020년 2월 27일(목)
- 참석인원 : 정회원 70명 중 39명
- 심의안건
 - 제1호 의안. 전차회의록 보고 및 승인
 - 제2호 의안. 2019년 감사보고 승인
 - 제3호 의안. 2019년 사업 및 결산보고 심의
 - 제4호 의안. 2020년 사업 계획 및 예산안 심의

○ 의안별 의결 결과

제1호 의안. 전차회의록 보고 및 승인

의결 참여	찬 성	반 대	무 효	의결 결과
39명	39명	0명	0명	가결

제2호 의안. 2019년 감사보고 승인

의결 참여	찬 성	반 대	무 효	의결 결과
39명	39명	0명	0명	가결

제3호 의안. 2019년 사업 및 결산보고 심의

의결 참여	찬 성	반 대	무 효	의결 결과
39명	39명	0명	0명	가결

제4호 의안. 2020년 사업 계획 및 예산안 심의

의결 참여	찬 성	반 대	무 효	의결 결과
39명	39명	0명	0명	가결

2020. 2. 27.

사단법인 충남사회경제네트워크

의장(이사장)	박찬무	(기명날인)
이 사	김만석	(기명날인)
이 사	노병갑	(기명날인)
이 사	박은자	(기명날인)
이 사	박창남	(기명날인)
이 사	배윤주	(기명날인)
이 사	신재학	(기명날인)
이 사	이지아	(기명날인)
이 사	조원빈	(기명날인)

2020년 감사보고 승인

감사 김의수 · 이시현

주문사항

다음과 같이 2020년도 감사보고서를 제출하오니 승인하여 주시기 바랍니다.

2020년 감사보고서

■ 사업 감사

감사일시	○ 2021. 02. 09.
감사장소	○ 충남사회경제네트워크 회의실(아산시 변영로86번길 27-3)
감사방법	○ 서면감사, 대면감사
감사범위	○ 2020. 01. 01. ~ 2020. 12. 31. 사업 부문

1. 2020년 사업 감사는 지난 9차 정기총회에서 승인한 사업계획과 사무처에서 제출한 2020년 사업 감사자료(법인사업 및 위탁사업 부분 등)를 서면 검토한 후 이혁수 사무처장, 사무처사업을 지원하는 지속가능실 박정현 실장, 조원빈 대리와의 질의응답을 통해서 주요활동의 추진성과, 운영주체들의 활동방식 등에 대해 확인하였습니다.

2. 사업 및 주요활동 부문

- 2020년 시작과 함께 코로나-19로 인해 전 지구적인 재난상황을 겪고 있습니다. 일상적인 삶의 변화는 물론이고 경제, 산업계 전반에서도 많은 변화가 요구되는 현실에 당면하고 있습니다. 사회적경제 영역에서도 기업들이 지치고 힘든 상황이며, 지원기관의 역할을 하는 법인에서도 위탁사업 등 정해져있는 일상적인 사업추진에 어려움이 있었습니다.
- 특히, 지역과의 네트워크와 연대활동이 필수적인 사회적경제 영역에서 감염병 전파의 우려에 따른 활동 제약은 사업의 내실화 및 운영에 상당한 지장이 있었으리라 생각합니다.
- 비대면 생활의 일상화와 그에 따른 삶과 경제활동 및 사업 등 변화 속에서 2020년 법인은 1)비대면 업무체제로 전환 시도 2)온/오프라인 네트워크 기술 기반의 교육 및 행사 3)조직문화 정착과 회원 및 다양한 네트워크 관계를 통한 협업 및 연대 사업 참여 4)지속적인 활동 기반 강화 등을 위해 노력하였습니다.

- 사단법인으로서 회원과의 유대감 형성을 위한 시도가 있었으며, 회원의 욕구 파악을 위한 노력을 계속해주시기 바랍니다.
- 매년 법인 실무자들 간의 유대감 형성과 소통 그리고 역량 결집을 위한 노력이 2020년에도 지속적으로 이뤄졌습니다. 내부 프로그램의 운영과 관리를 계속 이어간다면 조직 문화의 성숙을 기대할 수 있다고 봅니다.
- 마을기업지원기관 위탁사업을 타 기관에 이관하였으며, 대신 사회적기업성장지원센터 위탁사업을 새롭게 수주하면서 사회적기업가 발굴과 창업 육성에 보다 집중하는 한 해였습니다. 앞으로 이러한 집중을 통해 보다 전문화된 지역의 중간지원조직으로 거듭 날 수 있었으면 합니다. 또한 서부발전 지정기부사업(CSR)을 새롭게 수주하여, 지역의 발전사 CSR사업이 지원기관의 비중 있는 사업영역으로 자리 잡았습니다. 앞으로도 지역문제를 해결하는 중추적인 사회적경제기업이 될 수 있는 재원 창구로서 그리고 지원기관으로서 사업의 내실을 기할 수 있기를 바랍니다.
- 충남사회경제네트워크가 설립된 지 내년이면 10년입니다. 그동안의 성과와 과제를 돌아보고 앞으로도 계속 지역에서 필요한 사회적경제의 지원기관으로서 그 역할을 다 할 수 있기를 기대해 마지않습니다. 충남사회경제네트워크 모든 구성원들의 노력에 박수를 보냅니다.

2021. 02. 09

사업감사 김의수 (서명 또는 날인)



회계 감사

감사일시	○ 2020. 02. 02.
감사장소	○ 충남사회경제네트워크 회의실
감사방법	○ 대면감사
감사범위	○ 2020. 01. 01. ~ 2020. 12. 31. 회계 부문

사단법인 충남사회경제네트워크 이사장 귀하

본 감사는 정관에 의거 사단법인 충남사회경제네트워크의 2020년 01월 01일부터 2020년 12월 31일까지의 제9기 회계연도 회계감사를 2021년 02월 02일에 실시하고 다음과 같이 보고합니다.

1. 감사방법

재무제표 및 이와 관련한 회계장부와 서류 등을 열람하였고, 추가적으로 검토가 필요한 서류는 재요청 후 이를 확인하였습니다. 또한, 정관 및 공익법인회계기준에 의거 재무제표의 내용을 적정하게 표시하고 있는지 회계감사를 실시하였습니다.

2. 감사의견

(1) 정관 및 공익법인 회계기준에 의거 재무상태표 및 운영성과표는 회계장부 및 서류 등의 내용과 일치하고, 자산·부채·자본현황, 손익현황을 적정하게 표시하고 있음을 확인하였습니다.

(2) 다만, 귀 법인에서 현재 사용 중인 회계 프로그램이 세무대리인의 회계 프로그램과 호환이 되지 않아 애로사항이 발생하는 점이 있으니, 호환이 되는 프로그램으로의 전환을 모색하여 담당자의 원활한 인수인계 및 소통의 애로사항이 개선될 수 있도록 회계 프로그램의 전환을 적극 추진하여 주시기 바랍니다.

2021년 02월 03일

감사 이시현



2020년 사업보고 및 결산보고 심의

2021년 총회준비위원회

주문사항

다음과 같이 2020년 사업보고 및 결산(안)을 제출하오니 승인
하여 주시기 바랍니다.

2020년 사업보고

1 기본현황

단체개요

단체명	충남사회경제네트워크	영문명	Chungnam Social Economy Network
설립년도	2012년 1월 19일	대표자명	박찬무
단체성격	비영리법인(사단법인)	사업자등록번호	312-82-16376
설립목적	사회적기업, 마을기업, 협동조합, 자활사업, 마을만들기 등 풀뿌리 주민조직의 발굴 육성을 통한 사회적경제 활성화 및 공익적 주민활동을 지원하는 중간지원조직으로서 지속가능한 지역공동체와 풀뿌리 민주주의를 실현하는데 그 목적이 있음.		
소재지	☎31507 충남 아산시 번영로86번길 27-3(온천동)		
대표전화	041-415-2012	F A X	041-415-2013
대표메일	sechungnam@gmail.com	홈페이지	www.sechungnam.org
블로그	blog.naver.com/sechungnam	페이스북	www.facebook.com/sechungnam
해당부문 사업기간	2012년 3월 ~ 현재		
인력현황	등록회원 : 115명 / 임원수(이사감사) : 11명 / 직원수(활동가) : 15명		
부설기관 (1)	<ul style="list-style-type: none"> 충남아산지역자활센터 		
가입연대조직 (9)	사회적기업통합지원기관전국협의회, 충청권(대전세종충북충남)사회적경제연대회의, 충남사회경제연대, 충남사회적경제활성화네트워크 등		
협력기관 (111)	民(충남시민재단·충남사회적경제지원센터), 官(아산시), 産(한국중부발전, 대한무역투자진흥공사), 學(호서대, 순천향대), 研(충남연구원)등 MOU체결		



주요연혁

주요연혁	<ul style="list-style-type: none"> • 2010 ~ 2011년 충남사회경제네트워크 준비모임 구성, 사회적경제 워킹그룹 운영 • 2012년 <ol style="list-style-type: none"> 01. 충남사회경제네트워크 창립총회(이사장 전성환, 사무처장 최선희) 02. 사단법인 설립 허가(충청남도 제2012-1호) 03. 법인설립등기(대전지방법원 천안지원), 사업자등록(천안세무서) • 2013년 <ol style="list-style-type: none"> 01. 사무실 이전(천안시 쌍용동, 나사렛대학교 랫드리지2관) 02. 사업자등록 변경(면세법인사업자) 03. 제2차 정기총회(이사장 보선 이윤기, 사무처장 박상우) 08. 충남 서북부권 분사무소 개소(홍성군, 충남협동조합지원센터 운영) • 2014년 <ol style="list-style-type: none"> 01. 사무실 이전(아산시 신창면, 순천향대학교 공과대학 9130호) 02. 대표자 변경신고(대전지방법원 천안지원등기과, 천안세무서) 03. 제3차 정기총회 06. 협동조합 맞춤형 아카데미 전문기관 등록(한국사회적기업진흥원) 07. 「충남사회적경제활성화네트워크」 발족(공동대표 허승욱이상산이윤기) 10. 「충청권(대전세종충북충남)사회적경제연대회의」 발족(상임대표 이윤기) 10. 제1차 임시총회(정관 개정, 온오프라인 회원투표) 12. 지정기부금단체 지정(행정자치부) • 2015년 <ol style="list-style-type: none"> 01. 충남아산지역자활센터 위탁 운영기관 지정(보건복지부아산시) 02. 제4차 정기총회 06. 「충남사회적경제협의회」 발족(상임대표 이윤기) • 2016년 <ol style="list-style-type: none"> 02. 2016 사회적경제 청년활동가 지원사업 운영기관(충청남도) 03. 제5차 정기총회 06. 사회적경제 혁신리더 및 전문 컨설턴트 양성과정 수임 08. 내포 사무소 개소 12. 호서대학교 아산캠퍼스 이전 2013~2016 충남협동조합현장지원센터 운영기관 수임(충청남도) • 2017년 <ol style="list-style-type: none"> 02. 제6차 정기총회 10. 공주시 사회적경제 컨설팅지원용역 사업(공주시청) 11. 아산시 사회적경제 시민역량강화 교육(아산시청) 2016~2017 충남사회적경제청년활동가 지원사업운영기관 수임(충청남도)
------	--

- 2018년
 02. 제7차정기총회(이사장 박찬무, 사무처장 이혁수)
 05. 채종원 사회적경제 거버넌스 구축 시범사업 공동 수행(산림청, 다울사협)
 05. 당진시 사회적기업 컨설팅 지원사업(당진시)
 06. 아산시 사회적기업 창업아카데미 운영(아산시)
 06. 단국대 산학공동기술과제 연구 참여(단국대)
 08. 한국중부발전 CSR사업 운영(한국중부발전)
 11. 사무실 이전(아산시 온천동, 아산어울림경제센터 3, 4층)

2017~2018 사회적경제공공구매지원기관 수임(한국사회적기업진흥원)
- 2019년
 01. 사회적기업 우수 통합지원기관 선정(우리은행)
 02. 제8차 정기총회
 03. 예산군 도시재생&리더발굴 아카데미 운영(예산군도시재생지원센터)
 05. 한국중부발전 CSR사업 운영(한국중부발전)
 06. 서산시 사회적경제 아카데미 운영(서산시)
 07. 광역특화사업_사회가치지표 평가 보고서(충남도)
 09. 아산시 경제공동체 교육 운영(아산시)
 09. 당진시 사회적기업 컨설팅 지원사업(당진시)
 11. 마을기업 우수지원기관 선정(행정안전부)

2012~2019 마을기업 중간지원기관 수임(행안부충청남도)

2018~2019 커뮤니티 활성화사업 : 비R&D(산업통상자원부, 충남도)

2018~2019 서산 관광두레팀 활성화를 위한 배분사업(SKI, 사회복지공동모금회)
- 2020년
 01. 충남 서산 맞춤형 사회적경제 아카데미 용역사업(서산시)
 01. 충남 사회적경제기업의 사회적가치(SVI) 측정(충남도청)
 02. 충남 사회적기업가 육성사업 지원기관(한국사회적기업진흥원)
 04. 충남 당진시 사회적경제 아카데미 추진사업(당진시청)
 05. 충남 당진 도시재생대학 용역사업(당진시청)
 06. 광역특화사업 (2차) 예비사회적기업 사업보고서 작성지원 및 성과분석
 07. 한국서부발전과 함께 Let' s go green(한국서부발전)
 08. 소셜캠퍼스 온 충남 (한국사회적기업진흥원)

2019~2020 충남도 학교협동조합 현장지원사업 수임(충남도, 충남도교육청)

2012~現在 사회적기업 기초컨설팅 운영기관 수임(한국사회적기업진흥원)

2012~現在 사회적기업·협동조합 통합지원기관 수임(고용부기재부진흥원)

2013~現在 협동조합 권역별 중간지원기관 수임(기재부, 대전충남북 컨소시엄)

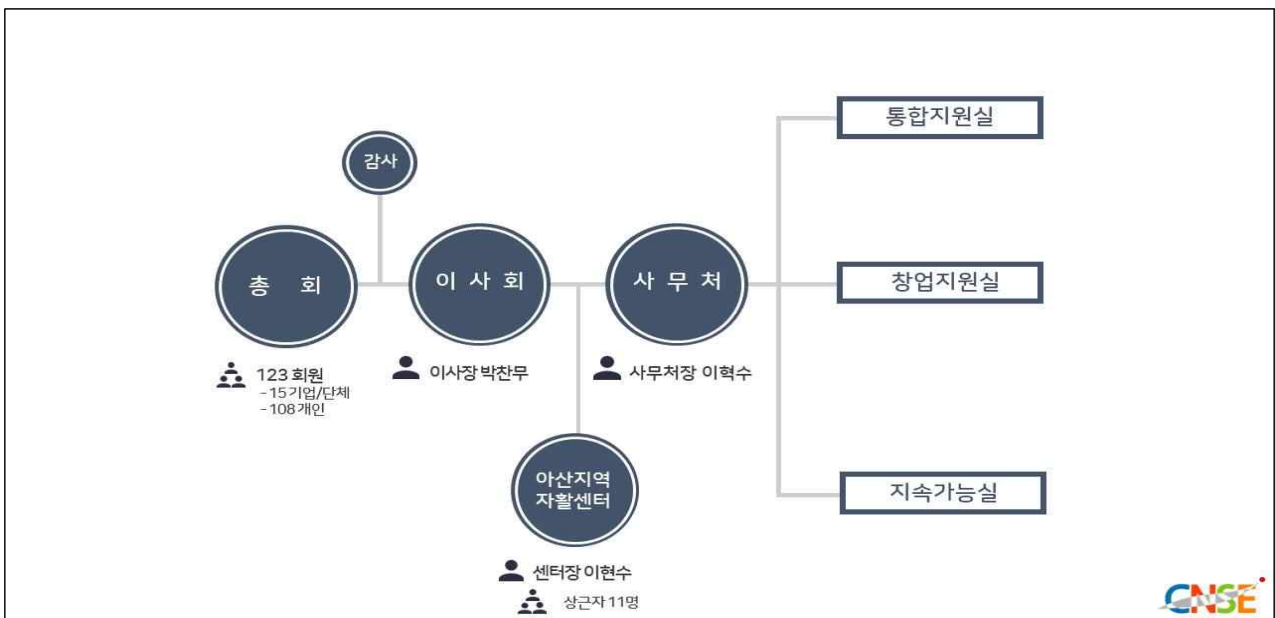
2013~現在 사회적기업가 육성사업 위탁운영기관 수임(한국사회적기업진흥원)

2018~現在 중부발전 CSR 사업 올포유 프로젝트 운영(한국중부발전)

미션과 비전 · 목표

비전/미션	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 협동과 연대, 순환과 공생에 기반한 지속 가능한 지역공동체의 복원과 창조 <ul style="list-style-type: none"> > 모두가 즐겁게 참여하고 지속적으로 성장할 수 있는 지역공동체를 실현한다. > 호혜와 협동에 기반한 충남 사회적경제 조직의 설립과 운영을 지원한다. > 지역화(localization)를 위해 돕고 거드는 건강한 중간지원조직으로 나아간다.
가치	❖ 사람, 노동, 지역, 호혜, 협동, 참여, 자치, 혁신, 공생
목표	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 충남 사회적경제 생태계 구축 및 지역화(Localization) <ul style="list-style-type: none"> > 지역에 기반한 1,000개의 건강한 돌뿌리기업의 발굴과 지속가능성 확장 > 사회적경제 주류화를 통한 돌뿌리자치 확산과 지역 불럭화
과제	<ul style="list-style-type: none"> > 주민참여형 중간지원조직으로서의 자기혁신과 독자적인 운영기반 마련 > 사회적경제 조직의 자기책임과 혁신, 통합을 위한 지원체계 구축 > 충남 사회적경제 활동주체 및 민간 자조역량 강화 > 사회적경제 담론 및 대중화를 위한 홍보 강화 > 나눔과 협동의 지역혁신 사례 발굴과 충남형 사회적경제 모델 창출 > 사회적경제의 자주적 생태계 조성을 위한 연대와 협력 확장

조직도



사무처 기구 및 정원

2021년 2월 15일 기준

법인 사무처	통합지원실 (사회적기업/협동조합)	성장지원실 (육성사업/소셜캠퍼스온)	지속가능실	충남아산지역자활센터
(1)	(7)	(3)	(4)	(11)
사무처장 이혁수	실장 황은하	실장 최인묵	실장 박정현	센터장 이현수
	팀장 이종민	대리 박민아	팀장 조원빈	실장 박인수
	팀장 이정오	대리 전예영	사원 임소영	팀장 이은영
	대리 함원중		사원 김미란	팀장 송지웅
	대리 송경민			팀장 송애솔
	사원 정소희			팀장 오자혜
	사원 안혜림			팀장 조민이
				사원 김난영
				사원 최치훈
				사원 최선희
				사원 최은희

주요임원 현황

□ 이 사 장 박찬무(즐거운밥상 대표)

□ 감 사 김의수((사)찬안공동체네트워크 '함께아름' 전 이사장) 이시현(세무사이시현사무소)

□ 이 사 김만석(충남지역문제해결플랫폼 사무국장) 노병갑(충남광역자활센터 센터장)
 박창남(나사렛대학교 사회복지학과 교수) 이지아(이지아 변호사사무소)
 배운주(인간중심퍼실리케이션연구소 소장) 신재학(S&P경영컨설팅 대표)
 박은자(당진돌봄사회서비스센터 이사) 조원빈(충남사회경제네트워크 실무협의회 회장)

□ 고 문 박진도(지역재단 이사장) 이상선(충남시민재단 이사장)

2

활동보고 및 평가

각 실별 사업보고 및 평가

1 사무처 및 지속가능실

❖ 2020년 사업 정량 평가

1. 사무처

구분	주요 내용		
	사업과제	과업	실적
회원사업	회원과 법 인간 유대 감·공감 대 확대 프로그램 신설	<ul style="list-style-type: none"> - 회원 단체 메신저방 개설 - 뉴스레터 콘텐츠 개발 : 콘텐츠 월평균 14건 - 회원 상품/서비스 우선구매 관리 - 회원 인터뷰(이너뷰) 	<ul style="list-style-type: none"> 미 개설 월 평균 url 링크 수(콘텐츠 수) : 8.7건으로 목표대비 미진(계획 14건) 사경제품 구매실적 관리 : 1억 1200만원 실적 보유(총 48건) 내부 실무자 외 회원 이너뷰 실시 (회원 4인 활동 및 근황 소개) <추가 사업> : 회원증모를 위한 업무 명함수집 관리 : 회원대상 도서 대출 시행
조직 운영 관리 사업	업무체계 정착	<ul style="list-style-type: none"> - 타 부서 협업 강화 	<ul style="list-style-type: none"> - 교육사업 프로그램(통합지원실 협업) - 중부발전 CSR(창업지원실 협업) : CSR선발팀의 사전선발 일부 연계 - 광역특화사업-(통합지원실 협업) - 기타 위탁사업 정성평가 실적화 기여
		<ul style="list-style-type: none"> - OJT 교육 	<ul style="list-style-type: none"> - OJT 프로그램 운영 : 총 5회 진행(2020년 신규채용 시)
		<ul style="list-style-type: none"> - 인사평가체계 수립 및 시행 	<ul style="list-style-type: none"> 인사평가TF운영(지표 미 개발)
		<ul style="list-style-type: none"> - 운영체계 준수 관리 점검 	<ul style="list-style-type: none"> 비대면 운영지침 마련 및 채택근무(1주일)
		<ul style="list-style-type: none"> - 법정의무교육 정례화 및 관리 체계 효율화 	<ul style="list-style-type: none"> 온라인 법정의무교육 실시
		<ul style="list-style-type: none"> - 프로보노 리스트 정비 : 전문 인적자원 추가 확보 	<ul style="list-style-type: none"> 프로보노 TF 운영으로 풀 정비 : 강사 풀(300명) 기반33명 선정(점정)

구분	주요 내용		
	사업과제	과업	실적
대의활동	상근활동 가 근무여 건 개선 노력	<ul style="list-style-type: none"> - 사내 동아리 운영 - 해피데이 프로젝트 시행 - 내부직원 역량강화 : 소통과 공유 프로그램 지속 운영 	<ul style="list-style-type: none"> - 사내동아리 2개 창설(영화, 세차) - 탄력근무제, 가정의 날 운영 중 - 실무자 생일 축하 세레모니 정례화 : 매월별, 케익 및 상품권(3만원) 제공 - 장기근속 포상 프로그램 - 해피데이 사업 미 추진 - 소통과 공유 프로그램 중 일부 운영(매일 wifi 운영) : 직원의 외부활동 공유 프로그램 미 운영 : wifi 프로그램 내용 및 운영 체계 개선 작업 중임.(실무협의회 개선 방안 제안 협의)
	사회적경제 연대활동 참여	<ul style="list-style-type: none"> - 다양한 중앙부처 및 공공연구기관의 사경영역 점접 강화를 위한 네트워킹 활동 강화 - 연대 거버넌스 사업 이슈에 대한 실무자 전체의 공유 노력 강화 	<ul style="list-style-type: none"> - 기존 대외 거버넌스 연대 활동 지속 : 마따사넷, 충남중간지원기관협의회, 충남 사회적경제실무협의회, 전국사회적경제연대회의 등 : 기타 33건의 대외업무 지원 요청에 대응
	사회적경제 DB 관리 및 정책 제안	<ul style="list-style-type: none"> - 사경 DB update를 위한 실별 협조 체계 마련 - 정책 제안 활동 강화 	<ul style="list-style-type: none"> - SE사업보고서 분석사업 분석자료집 제작 : 광역특화사업 활용 - 코로나 피해 조사 실시 및 분석, 사경연대회의 설문요청 협조 등

2. 지속가능실

(금액 : 만원)

사업 구분	용역명	과업기간	발주처	계약금액	비고
위탁 사업	충남도 광역특화사업_SVI 측정	2020.01.31.~12.31	충남도	1,000	- SVI 측정 및 평가
	충남도 광역특화사업 예비사회적기업 사업보고서 지원	2020.06.01.~09.30	충남도	2,000	- 예비사회적기업 사업보고서 작성 지원 및 분석보고서
	사회적기업성장지원센터 운영기관	2020.08.13.~12.31	한국사회적기업진흥원	8,500	- 2 실 연계 운영
용역 사업	호서대 1학기 교양강좌	2020.4.27.~06.23.	호서대 링크플러스	-	- 코로나19로 온라인 강의로 전환(2회차)
	서산시 아카데미 교육 및 컨설팅	2020.1.22.~11.30.	서산시청	1,870	- 교육 아카데미 2회 - 컨설팅 10회
	당진시 사경아카데미 및 컨설팅	2020.05.01.~10.30.	당진시	1,970	- 컨설팅 18회 - 아카데미 1회
	당진시 도시재생 대학	2020.06.01.~11.27	당진시도시재생센터	1,765	- 아카데미 1회 - 컨설팅 10회
	공주시 사회적경제기업 진입 컨설팅	2020.06.~07.	공동체세움	450	- 공주 사회적경제 진입 컨설팅 (15회)
기부금 사업	중부발전 CSR	2020.06~	한국중부발전	20,000	- 배분사업 (1.5억원) - 올포유(5,000만원)
	서부발전 CSR	2020.07~	서부발전	30,000	- SE배분공모사업 및 제품개발, 홍보
	SKI사회공헌 사업	2018. 9.~2020.2.28	공동모금회	-	- 1억 - 2019년 연속사업으로 실적 제외
	커뮤니티비즈니스 활성화 사업(비R&D부문)	2019.4~2020.3.28	산업통산자원부	-	- 8,500만원 - 2019년 연속사업으로 실적 제외
연대 사업	지역디자이너양성사업	2020.06.	충남지역문제해결 플랫폼	-	- 퍼실리테이터 지원
합계				67,555	-

❖ 2020년 사업 정성 평가

건강한 조직문화 형성과 효율적 업무수행 기반 제고

○ 계획

- 기존 내부 운영 제도 정착을 위한 관리
: 제도 운영에 따른 관리 체계 정비와 운영 준수 상황 점검을 통한 명확한 사업적 의사소통체계 실현
- 내부 활동가 역량 강화를 위한 수요 발굴 노력과 제안 지속
- 인사평가제도 시행을 염두한 관리 체계 명확화 노력

○ 평가

- 수행여부 : 일부 수행
- 사유 및 평가
: 올해 계획사업인 해피데이 사업(지정기부금 집행)과 인사평가제도는 미 시행함. 특히 인사평가제도는 TF운영 경과가 미진하여 평가지표 및 제도 수립을 하지 못함.
➔ 인사평가제도와 해피데이 사업은 차기년도 사업으로 예정하고 있음.
: 한편, CSR사업 및 수익사업 실행 시 타 부서와 협업 및 연계 수행을 통해 운영비용 절감(강사료 등)하고, 타부서의 정성평가 실적에 기여함으로써 사업 효율화를 실현함.
: OJT 프로그램 상시 운영, 내부직원 역량강화를 위한 소통과 공유 프로그램 정례 운영을 통해 신입실무자의 빠른 업무 정착, 내부 실무자로서 사회적경제 영역에서 시민사회 활동의 의미와 방향에 대한 조망능력 향상을 위해 노력하였음. 앞으로 역량강화 프로그램의 보다 내실 있는 운영을 위해 실무협의회의 제안 피드백을 통해 프로그램 개편을 예정 하고 있음.
: 법정 의무교육 온라인 교육으로 전환, 비대면 업무 지침 마련 등을 통해 환경 변화 등에 따른 조직 관리 및 운영 체계를 개선함.
: 근무여건 개선을 위해 사내동아리 지원제도, 탄력근무제, 가정의 날 등을 지속적으로 운영하고 있으며, 그 밖에 생일기념일, 장기근속 포상 프로그램 도입을 추진하는 등 지속적인 업무여건 개선을 위한 제도를 제정하고 있음.

회원과의 일상적 유대감 형성

○ 계획

- 회원 단체 메신저 방 개설 : 사무처-회원 간 일상적 소통의 창구 개설
- 회원 대상 홍보 콘텐츠 개선
 - : 기존 진행해 온 ‘충사넷 이너-뷰’ 를 회원 대상으로 확대 운영함.
 - : 사회적경제 동향, 이슈 등 신규 콘텐츠를 기획하여 뉴스레터에 수록함.
- 회원기업 상품 / 서비스 우선 구매 실천
 - : 일상 업무에서 회원 기업의 상품 및 서비스를 우선 구매함.

○ 평가

- 수행여부 : 일부 수행
- 사유 및 평가
 - : 회원대상의 소통 채널 미 개설하였으나 ‘충사넷 이너-뷰’ 를 회원 대상으로 확대 운영하였으며, 충남사회경제네트워크 활동 후기 및 관내 사회적경제 농식품 재료로 요리레시피 등으로 뉴스레터 발간함으로써 홍보 콘텐츠의 내실화를 위해 노력하였음.
 - : 그 밖에 회원대상의 내부 도서 대출 제도를 시행하고, 업무관련 명함수집 관리를 통해 매회 뉴스레터 발송 대상으로 넓혀나감으로써 회원 증모 및 기관 홍보 강화에 노력함. 다만, 하반기에 동 사업을 추진함에 따른 실적은 다소 미흡함.
 - : 회원기업 및 도내 사경제품/서비스를 자체 행사 및 교육 프로그램 시 적극 구매를 통해 지역 내 사경제품 구매 금액이 000원이며, 앞으로 사경제품 내부 구매 활성화를 지속적으로 강화하고, 타 공공기관 및 유관 지원기관에서도 지역 내 사경제품 구매를 확산하고자 함.

재무 기반 안정화와 신규 창업 모델 발굴

○ 계획

- 목표 매출액 : 8,800만원(순이익률 50% 기준)
: 2019년 기준 내부 운영관리비 약 4,000만원 수준 감안
- * 통상 매년 운전자금 미 고려(2019년 약 8,000만원 보유 전제로 목표매출액 산정함)
- 지역착근형 교육 커리큘럼을 염두한 용역 수주 강화
- 다양한 강사 풀(도시재생, 창업, 마케팅, 마을관리 등) 발굴
: 고령자 대상의 적합한 강사 및 교육 커리큘럼 발굴 및 적용 시도

○ 평가

- 수행여부 : 달성
- 사유 및 평가
: 기존 기초자자체 용역(수익)사업의 지속적인 수주와 동 지자체의 도시재생 사업 등을 신규 수주하였으며, 특히 서부발전CSR 사업(3억)을 새롭게 수주하여 목표 매출액 이상(6억)을 달성함.
- : 위탁사업 재원 의존율을 감소(매출규모의 위탁사업 의존 비율 71.6%→ 61%)를 통해 내부 재원 기반을 지속적으로 안정화하는데 기여함.
- : CSR 사업 등을 통해 사회적경제조직 진입 풀을 넓히고, CSR 배분사업을 통해 지역의 사회적경제조직이 성장 발판을 마련할 수 있는 기반을 제공하였음.
또한, 사회적경제조직간 협업이나 보편적인 사회문제(지구환경, 노동)에 대한 관심 유발과 사회적가치 실현 강화를 모색할 수 있는 기회를 제공하였음.
- : 2021년 중부발전 CSR 확대와 충남개발공사 CSR 사업 추진 협의를 진행하고 있는 가운데, 법인의 목적사업 및 CSR사업이 충남사회경제네트워크의 브랜드 사업으로 확산될 수 있도록 지속적인 프로그램 개발을 계획하고 있음.

■ 총 평

- 건강한 조직문화를 형성하고 효율적 업무 수행 기반을 위해 다양한 복리후생 제도 도입과 시행, OJT 교육, 내부 직원간 소통과 공유(wifi) 프로그램, 비대면 환경에 따른 재택근무 제도 도입 등의 노력을 하였으나 실제 실무자들의 체감도는 크지 않아 향후 지속적인 제도 개선 방안에 대한 고민이 필요할 것으로 평가함.
- 회원사업에 있어 소극적인 활동에 따른 성과는 제한적이었으나 회원 대상의 이너뷰 코너 운영은 뉴스레터 수신율을 높이는 데 의미가 있어 향후 확대 운영의 필요가 있으며, 그 밖에 본회의 활동에 대한 관심을 갖을 수 있는 프로그램 모색이 필요할 것으로 평가함.
- 지속가능실의 용역(수익)사업 및 지정기부금 사업 중 CSR 활동으로 내부 채용 기반을 지속적으로 안정화하는데 기여하고 있는 것으로 평가할 수 있음.
- 지역내 사회적경제 생태계 측면에서는 사회적경제조직 진입 풀을 넓히고, 지역의 사회적경제조직이 사업 기반 확보를 위한 채용 확보 측면에서 의미 있다고 평가함. 또한, 사회적경제조직간 협업이나 보편적인 사회문제(지구환경, 노동)에 대한 관심 유발과 사회적가치 실현 강화를 모색할 수 있는 기회를 제공하였음.
- 지속적인 외부 자원 배분을 위해 현재 사업 프로그램을 브랜드화하고, 내실 있는 운영을 위해 노력해야 할 것으로 판단함.
- 충사넷은 다양한 위탁사업에 대한 행정 지원 및 내부 운영에 대한 관리 수요가 커지고 있으며, 그와 함께 법인의 목적사업 및 수익사업 등 사업부 확장이 커지고 있어 효율적인 업무 분장과 관리에 대한 고려가 필요할 것으로 평가함. 그에 따른 사무처와 사업부서가 구분 운영에 대한 준비와 계획 수립이 필요할 것임.

2 통합지원실(사회적기업, 협동조합)

❖ 2020년 사업 정량 평가

1. 사회적기업

구분	항목	단위	목표	실행	달성도
인증 지원	인증	업체수	9	13	144%
지정 지원	부처형	업체수	23	32	139%
	지역형	업체수	-	24	-
재정 지원	일자리지원 부문	업체수	-	64	-
	사업개발비 부문	업체수	-	72	-
전문인력 지원	실사	업체수	-	48	-
사업 보고서	인증	업체수	-	-	-
	부처형	업체수	-	-	-
경영공시	인증/부처형	업체수	45	49	108%
사회적금융	사후관리	횟수	-	3	-
교육	제도	건수	17	22	129%
	일반인	건수	15	20	133%
	당사자	건수	16	16	100%
기초컨설팅	(예비)SE	업체수	16	16	100%
사업비	SE 1 : 사회적기업지원사업	집행율	100%	-	100%
	SE 2 : 기초컨설팅사업	집행율	100%	-	100%

2. 협동조합

구분	항목	단위	목표	누적	달성도
설립 교육	건수	건	46	66	143%
	인원수	명	-	473	-
	시간	H	119	133	112%
설립 건수	일반협	건	20	22	110%
	사협	건	5	11	220%
조합운영 교육	건수	건	50	70	140%
	인원수	명	-	181	-
	시간	H	138	147	107%
현장 모니터링	건수	건	120	123	103%
사업비		집행율	100%	-	100%

3. 학교협동조합

구분	항목	단위	목표	실행	진행율
전문컨설팅 및 학교협동조합 코디네이터 실무 회의	전문 컨설팅	건수	3	3	100%
	코디네이터 회의	건수	2	2	100%
학교협동조합 코디네이터 교육리더 양성과정 운영	입문	2회	2	2	100%
	기초	2회	2	2	100%
	심화	2회	2	2	100%
청소년 사회적경제 소수대면 캠프 운영	소수 대면 캠프	1회	1	1	100%
학교협동조합 관광 콘텐츠 개발	관광 콘텐츠 개발	1회	1	1	100%
공감대 확산을 위한 학교협동조합 학생매뉴얼 제작	매뉴얼 제작	1건	1	1	100%
	매뉴얼 디자인	1건	1	1	100%
사업비		집행율	100%	100%	100%

❖ 2020년 사업 정성 평가

건강한 실문화의 조성을 위한 체계적인 업무분장 및 점검

○ 계획

- 구성원의 성장 및 업무안정을 위해 구성원 모두가 참여하는 계획워크숍을 통해 업무분장을 하고 이에 따른 업무순기표를 작성하여 실행하고, 그에 따른 실행 점검을 통해 매월 성과관리 및 월별 계획의 미세조정을 통한 실 구성원간의 담당 업무 존중과 업무간 소통을 원활히 하여 건강한 실문화를 조성함

○ 평가

- 수행여부 : 수행함
- 사유 및 평가
 - : 이전 업무(SE) 담당자 포함 담당 실무자 모두 참여하는 계획 워크숍을 통한 업무분장을 하고, 월별 점검(월별마감)을 통해 실적관리를 하여 정량 및 정성 성과는 계획 대비 초과 달성함.
 - : 단지, 실차원의 실무자별 성장로드맵 및 성장관리까지 하지 못해 일부 실무자들의 업무과중이 발생하여 향후 실무자 역량강화를 기반으로 한 업무 적정배분 및 과정상 업무를 세부조정 할 수 있는 구조는 필요함.

[예비]사회적기업의 정체성 확립을 위한 상시 관리 및 성장지원

○ 계획

- 예비사회적기업의 진입장벽(요건의 달성 계획)이 낮아짐에 따라 진입 후 (예비) 사회적기업 요건의 달성 및 실행 관리가 필요하고, 향후 (예비)사회적기업 다운 사회적기업으로 성장하기 위한 다양한 성장전략이 필요함. 이에 따라 (예비)사회적기업의 정체성을 확립하고 지속가능성을 담보하기 위해 사회적가치 지향을 특화시키고, 유관기관과의 공동지원으로 지원의 효과성을 높이고자 함.

○ 평가

- 수행여부 : 수행함
- 사유 및 평가

: (예비)사회적기업의 진입에 따른 절차적인 제도의 안내와 기업들의 욕구를 기반으로 프로그램을 추가(중간관리자 성장UP 교육 및 피어멘토링) 진행하여 성장 로드맵 초안을 작성했고, (예비)사회적기업의 지속가능성 확보를 위한 사회적 가치지표의 활용과 관리를 바탕으로 한 직접사업연계 CSR사업(서부발전 Let's go green) 및 충청남도 광역특화사업(SVI광역화사업)을 수행했으며, 충남의 유관기관과의 협업(마따사넷)을 통한 사업공유 및 운영의 시발점을 구축함.

충남 협동조합 네트워크 활성화의 불소시개 역할 및 특화모델 발굴

○ 계획

- 현재 충남에는 협동조합간 네트워크가 활성화되어 있지 못하여 이를 위한 다양한 방식의 협동조합간의 협력의 접점을 만들어 향후 지속적인 네트워크 구축, 나아가 조직화를 위한 발판을 마련하고자 함. 또한 충남 학교협동조합의 특화모델을 발굴 육성하여 학교 3주체들이 지역의 사회적경제의 주체로 성장하고 다양한 사회적경제조직과의 연대와 협업을 할 수 있도록 지원하고자 함.

○ 평가

- 수행여부 : 일부 수행
- 사유 및 평가

: 협동조합간의 네트워크 활성화를 위한 주체 발굴 등 다양한 노력은 협동조합 당사자의 낮은 네트워크 필요성과 조직화에 대한 부담 등으로 실행하지 못함. 반면 학교협동조합 지원사업을 2년차 진행하면서 학교협동조합 코디네이터를 5명 발굴하여 이들이 학교 현장 지원 활동을 할 수 있는 기회를 마련했고, 학교협동조합의 사업모델을 다양화 함(지역의 역사문화자원을 활용한 관광 콘텐츠 개발_한산초 및 제품 개발_천안제일고 등).

■ 총 평

- 2019년 마을기업과 협동조합 통합지원을 했던 1실은 2020년 사회적기업과 협동조합을 통합지원하는 역할로 개편되면서, 사회적기업 업무 담당으로 구성된 실무자들은 사회적기업 지원업력이 반년 정도인 실무자 1인을 제외하고 모두 처음하는 업무였고, 초기의 다양한 시행착오 및 업무처리의 어려움이 있었으나, 실내협동조합지원 업무가 상대적으로 안정적 지원을 함으로써 실 전체 업무 수행역량을 성장시킬 수 있었음. 단지, 향후 사회적기업과 협동조합의 공통의 방향설정이 필요함.

3 창업지원실(사회적기업가육성사업)

❖ 2020년 사업 정량 평가

구분	항목	지표	목표	실행	달성도
멘토링	담임	횟수	150회	150회	100%
	전문	횟수	45회	45회	100%
교육	의무교육	횟수	5회	8회	160%
		시간	20시간	39시간	195%
사전선발	창업팀 선발	선발 팀수	5팀	4팀	80%
평가	조기평가	참여 팀수	4팀	6팀	150%
	최종평가	성공	15팀	15팀	100%
사후관리	네트워크	횟수	1회	1회	100%
	예비사회적기업 지정	지정 팀수	2팀	3팀	150%
소셜벤처 경연대회	설명회	횟수	2회	2회	100%
사업비	지원기관	집행율	100%	100%	100%
	창업팀	집행율	100%	100%	100%

사회적경제 (예비)창업자 프로그램 개발 및 연계

○ 계획

- 지자체, 대학 등과 연계하여 사회적경제 분야로 창업준비를 하고 있는 주민 또는 학생 등을 대상으로 하는 (예비)창업자 선발대회, 사회문제 해결 아이디어 대회 등을 개최하고 지원 프로그램을 개설하여 차년도 육성사업에 진입할 수 있도록 연계

○ 평가

- 수행여부 : 수행하지 못함
- 사유 및 평가
: 19년도 기준으로 서산시와 부여군에서 (예비)창업자 선발대회를 지자체 지원사업으로 진행하였음. 당시 각 지자체의 육성위원과 심사위원으로 참여하였고 20년도에도 해당사업을 수행할 것을 제안, 수행사업으로 계획되어 있었음.
: 그러나 코로나 19로 인해 대면으로 진행되는 사업에 대해 전면 축소되었고 다른 사업으로 대체됨. 해당사업에 대해서 개인차원이 아닌 조직차원의 사업 제안이 필요했으나 이에 대한 구체적인 계획의 미비로 실제 사업이 수행 되지 못하였음

○ 계획

- 매년 중부발전과 함께 진행하고 있는 사회적경제 아카데미 “울포유”와 연계하여 소셜미션 구축부터 비즈니스 모델 수립까지 단계별 교육을 통한 예비 창업팀 육성

○ 평가

- 수행여부 : 수행
- 사유 및 평가
: 사업계획에 따라 3월부터 지속가능실과 해당 사업수행을 위한 TF를 구성(김동하, 박민아, 조원빈, 최인묵), 인식확산 교육에서 창업아카데미로 방향을 전환함.
: 해당사업 수행결과 약 15개팀이 모집되어 수행되었고 이중 3개 팀이 예비 창업팀으로 육성되어 사전선발 되었음. 다만, 사업진행 간에 사전선발의 과정에

서 의사소통의 오류가 발생, 이 부분에 대한 보완이 과제로 부여됨.

○ 계획 :

- 소셜벤처아이디어 경연대회 수상자 사전선발권 제도 부활로 해당 대회의 적극 홍보와 지역내 대학과의 협업을 통한 대학생 부문 진출팀 사전 멘토링 및 컨설팅 진행

○ 평가

- 수행여부 : 부분 수행

- 사유 및 평가

: 소셜벤처경연대회 홍보와 해당 진출팀에 대한 사전 멘토링을 통한 육성사업 진입 유도는 진행됨(일반창업부문 1개팀).21년 육성사업 창업팀으로 참여 대기 중에 있음.

: 대학과의 협업을 통한 대학생 부문 발굴의 경우 백석대학교와 사업수행을 위한 논의까지 이루어졌으나 예산상의 문제로 수행되지 못함(예산 전무).대학과의 협업에 있어서 예산투입이 안되었을 경우를 염두, 타 사업과의 연계점을 확보할 수 있는 대안이 필요.

다양한 분야의 연계 및 전문성 확보

○ 계획

- 18년부터 3년째 진행을 예정하고 있는 중부발전 사회적경제 창업지원을 통해 창업팀에게 큰 도움이 되고 있음. 이를 통해 기업 CSR 확대에 대하여 큰 필요성을 느끼고 있으며 먼저 관내 공기업들을 대상으로 가능분야 조사, 제안서 작성 등을 통해 새로운 기업 CSR 영역 발굴 및 확대 예정

○ 평가

- 수행여부 : 수행하지 못함

- 사유 및 평가

: 달성하기 어려운 목표를 계획으로 수립함. 실제 기업 CSR 확대를 위한 부분적인 노력은 기울일 수 있겠으나 해당부서의 목표로 설정하기엔 다소 무리한 부분이었음. 실제 달성가능한 목표설정에 대한 계획이 미비하였음.

○ 계획

- 창업팀의 사업내용과 아이템이 다변화 되면서 그에 따른 전문역량을 보유한 전문멘토 풀 확충이 필요전년도 대비 실적을 달성하지 못했던 전문멘토링 부문에서 제기되었던 전문멘토 풀의 한계를 극복하고자 기술분야, 마케팅 분야, ICT 분야 등의 현재 보유하고 있지 못한 전문멘토 풀 확보를 위한 유관 기관 및 해당분야 전문인력 리스트업 및 섭외

○ 평가

- 수행여부 : 수행

- 사유 및 평가

: 20년 기준 총 8명의 신규 전문멘토를 확충하였음. 분야별론 지적재산권, 비즈니스 모델 수립, 피어멘토 분야가 있었고 해당분야별로 최소 2회 이상 전문멘토링이 활발하게 수행되었음. 결과로 전문멘토링에 대한 과업도 모두 수행하였고 지원기관 평가 결과 해당분야에 대한 창업팀의 높은 만족도를 보였음.

관계사업 및 신규사업 확대

○ 계획

- 현재 소셜캠퍼스온 충남의 신규설치가 적극적으로 검토되고 있으며 지역으로는 아산시가 적극적으로 유치에 나서고 있음. 소셜캠퍼스온의 설립목적이 육성사업 출신 창업팀의 성장지원을 위한 공간조성과 인큐베이팅 프로그램을 위한 것에 있으므로 창업지원 업무 확대를 위한 사업수주를 위한 제안 작업 계획

○ 평가

- 수행여부 : 수행
- 사유 및 평가
: 해당계획 실행을 위한 지자체 및 진흥원의 계획을 확인하고 정보를 수집하는 과정을 거쳤으며 유관기관 중 소캠 운영기관을 방문하여(사협 세상만사) 해당사업에 대한 운영 노하우 및 사업제안서를 확보함. 이를 바탕으로 사업계획을 수립하고 제안서를 작성하였으며 7월중에 운영기관으로 최종 선정되었음

○ 계획

- 지역별 사회적경제 창업지원을 위한 관광두레 지원사업이 권역별 중간지원조직 설치를 예정하고 있음. 이에 현재 해당사업을 수행하고 있으며 창업지원 신규모델 발굴 및 선발과의 연계성을 두고 해당사업의 중간지원조직 위탁운영을 위한 제안 작업 계획

○ 평가

- 수행여부 : 수행하지 못함
- 사유 및 평가
: 관광두레사업의 실무를 수행하는 PD들의 반대로 중간지원조직 설치가 무산되어 수행되지 못함

■ 총 평

- 평가 전반 계획 대비하여 높은 달성율을 보임. 다만 계획 수립 시 현실적으로 달성 가능한 목표수립이 필요하며, 개인의 역량에 따른 계획이 아닌 조직차원에서의 계획수립이 필요할 것으로 보임.

■ 사회적기업가육성사업 분야

○ 총 평

- 기관 내 통합업무 설계에 따라 다양한 분야의 경험과 역량을 가지고 있는 담임 멘토단을 구성하여 창업팀에게 다양한 영역에서의 멘토링을 수행하였음.
- 또한 통합업무 수행에 따라 담임멘토의 사회적기업 부문 지원사업에 대한 높은 이해도를 바탕으로 창업팀의 예비사회적기업 진입 성공율이 역대 육성사업 수행 기간 중 가장 높게 나타남(약 70%).
- 다만, 일부 달성되지 못한 분야의 세부사업과 창업팀 수요를 모두 충족하지 못한 부분에 있어서는 차년도 사업의 과제가 될 것으로 보임.
- 또한 청운대, 나사렛대 등 지역 대학이 사회적기업가 육성사업에 공모하여 동 사업 수주에 있어 경쟁관계가 형성됨. 향후 지역 대학과의 차별성 및 경쟁력 확보 방안이 요구되며, 동시에 협업관계를 어떻게 설정할 것인지에 대한 논의가 필요함.

○ 개선점

- 전문멘토링 정량 기준
 - : 발주기관인 진흥원과 협의하여 각 창업팀 별 동일하게 할당된 전문 멘토링 과업 기준을 창업팀의 수요에 따라 유연하게 적용할 수 있도록 업무지침 수정을 권고함.
 - : 전문 지식에 대한 창업팀의 다양한 수요에 대응하기 위해 보다 넓은 분야의 전문멘토 풀을 구축함.
- 기업 CSR 사업의 확대
 - : 2018년부터 수행해오고 있는 중부발전 CSR 사업 외에 추가 사업을 수주하기 위해 충남 지역 소재 기업을 리스트업하고 사업계획서를 제안함.
- 육성사업 참여 주체 발굴
 - : 사전 기획을 통해 차년도 육성사업에 참여할 수 있는 예비 창업 주체를 발굴하고 육성함.

4 충남아산지역자활센터 위탁기관 운영

근로능력이 있는 저소득층에게 집중적·체계적인 자활지원서비스를 제공함으로써 자활의욕 고취 및 자립능력 향상을 지원하는 사업(보건복지부)

사업명	참여 인원	예산 집행	매출액	교육 (1인교육 시간)	상담	사례관리	자격증	비고
착한밥상	4명	100%	3,300만원	25시간	37건	2명	2개	자활기업 창업
오늘은국수	6명	84%	2,210만원	28시간	76건	4명	1개	메뉴 안정화
늘숨사랑방	5명	89%	1,230만원	24시간	73건	-	-	2020년사업종결
청소사업	12명	99%	1,275만원	32시간	30	-	8개	거래처 확보 청소 실무교육
식기세척	7명	92%	1,437만원	32시간	26건	3명	1개	거래처 확보 사업 컨설팅진행
주거복지	12명	100%	2,576만원	22시간	17건	1명	3개	집수리기술교육
양곡택배	13명	100%	8,000만원	23시간	51건	-	-	배송안정화
환경정화	11명	49%	-	32시간	66건	-	-	재사용거래처확 보
사회적영농	4명	100%	-	30시간	19건	-	-	- 근로능력향상
복지도우미	6명	87%	-	9시간	0건	10명	-	참여자역량강화
자활도우미	2명	89%	-	61시간	12건	2명	-	참여자역량강화

근로유지형	7명	100%	-	36 시간	0건	9명	-	참여자모니터링
인턴형사업	1명	76%	-	-	1건	1명	-	사업체 개발연계
게이트웨이	83명	92%	-	186 시간	86건	83명	-	자립경로 및 자립지원계획
사례관리	77명	-	-	-	413건	77명	-	자원연계 49건
자산형성	191 명	100%	-	207 회	1,154 회	-	-	신규66명
장애활동	263 명	73%	72,634 만원	10 시간	수시	12건	-	신규 대상자 확보
특화사업	25건(사례관리사업, 종사자지식공유네트워크, 산림복지서비스이용 등)							신규사업1개
대외협력	5건(폰테뮤직협동조합, 아산시두리사랑주간보호센터, 충남장애인부모회아산지회, 홍성클린환경센터, 굿네이버스온주종합복지관)							유관기관MOU
홍 보	84건(지역내 신문, SNS, 홈페이지등)							

❖ 2020년 사업 총평

- 20년 한해 우리센터는 명확한 방향성과 목적의 부재로 인한 문제들을 인식하고 이를 개선해 갔다. 이를 위해 자활사업을 둘러싼 외부환경과 내부환경을 분명하게 인식하는 과정을 가졌다. 이를 통해 정리된 중점과제와 기본과제를 충실히 이행하기 위해 노력하였다.
- 분명한 목적 없이 진행되던 자활근로사업단을 정리하고 주민들의 자립·자활에 있어 유효한 사업으로 재정비 하였다. 특히, 개인별 욕구에 따른 자립경로의 제공을 위해 인턴형 사업을 추진하였으며, 상대적으로 낮은 노동역량과 의욕 및 환경을 가진 주민들을 위한 근로유지형 사업들을 추진하여 참여주민의 자립·자활경로의 다각화와 함께 참여주민 확대 정책기조에 맞춰 지속성을 담보한 일자리로서의 역할을 충실하게 수행하였다. 다만, 주민대표자회의, 자활기업 대표자 회의의 경우 환경적 영향으로 인하여 당초 수립한 정량적 계획을 수행하지 못한 아쉬움이 남는다.
- 참여주민의 노동의욕 고취 및 역량강화를 위해 교육사업을 재편하였다. 일상생활에서의 인문교육은 물론 사업단 목적에 맞는 직무교육과 자격증 취득을 위한 지원을 하였다. 특히, 기존에 형식적으로 진행되던 게이트웨이 과정을 체계화 하여 참여주민의 자활사업에 대한 이해를 높였으며, 주민들이 갖는 자활사업 참여 저해요인을 해소하기 위해 금융지원교육, 심리·정서적회복을 위한 심리치료 및 합창단 운영 등 인문교육을 강화하였다. 사업단 업무에 필요한 직무교육을 통해 참여주민간의 역량 격차를 해소하였으며, 자격증 취득지원으로 국가자격증 취득 등 주민들의 자립역량을 강화하였다. 다만, 주민협동연합회 구성을 위한 기반조성의 경우 센터의 변화의 방향에 대해 주민들과의 충분한 소통이 충분치 않아 계획대로 추진되지 못하였다.
- 사례관리 체계를 재정비하였다. 사례관리 전담자를 배치하고 조직 내 사례관리팀을 체계화 하였다. 사례관리 담당자에게 전가되는 판단의 짐을 개인의 몫으로 남기지 않고 조직적 판단에 근거하여 추진하였다. 특히, 사례관리 회의를 정례화하고 슈퍼바이저가 직접 회의를 주관하였으며, 참여주민의 사업단 배치부터 주민이 갖는 저해요인의 해소 및 민원사항에 대해 담당자 개인에 의한 판단과 해결이 아닌 회의 체계를 통해 조직결정으로 추진하고 이를 위해 지원 인프라를 확대하였다. 다만, 체계를 안정화하는 과정으로 더 많은 지원 인프라를 확대해야 하는 과제가 남는다.

- 일몰된 노인돌봄사업 및 가사간병사업을 종료하고 장애활동지원사업의 안정적 운영을 도모하였다. 조직적 문제가 된 장애인의무고용문제를 해소하고, 바우처 서비스를 이용하는 지역 주민들의 모니터링 강화 및 활동지원사의 근무환경을 개선하는 등 안정화에 중점을 두었다. 지역 내 취약계층의 지속가능한 일자리 연계로의 과제가 남는다.

- 우리센터는 경제적 자립·자활 외 심리·정서적 자활, 지역사회구성원으로서 자활의 중요성을 인식한다. 이를 위해 지역 내 연대활동을 강화하였다. 기록적 장마로 인해 수해를 입은 지역의 수해복구 활동을 진행하였으며, 삼성 디스플레이와 함께 지역 내 사회복지시설 소독·방역을 총 3차에 걸쳐 진행하였다. 지역 복지관과 협력, 주거환경이 낙후된 취약계층의 주거환경 개선을 추진하는 등 지역 사회에 적극적으로 다가갔다. 다만, COVID19로 인한 활동 방식의 변경, 접점의 감소로 인해 더욱 활발한 활동을 하지 못한 아쉬움과 함께 기 상실된 지역사회의 신뢰를 회복하기 위한 꾸준한 활동이 필요하다.

- 우리센터는 지역자활센터는 지역의 중요한 공공재라 인식하고 정책목표의 충실한 이행과 함께 지역사회 내 자활의 역할에 최선을 하여왔다. 지역의 문제에 함께하고 주민의 문제를 해소하기 위한 다양한 사업과 교육을 추진하였다. 이러한 활동은 우리센터의 위상을 높임과 동시에 주민들의 역량을 강화하였으며, 사회 구성원으로서 참여주민의 자존감을 향상시켰다. 20년 우리센터는 기존의 과오를 바로잡고 회복하기 위해 노력을 하였다. 그 결과 양적·외형적 성장과 함께 지역사회로부터 다시 주목받게 되는 한해가 되었다. 다만, 추진과정의 시행착오와 개선과제를 냉철하게 평가하여, 다가오는 21년 내용의 성장과 함께 사업의 고도화를 도모하여야 하겠다.

2020년 결산보고

<부록1> 2020년도 결산보고. (p.70~78.)

정관변경안 심의

2021년 총회준비위원회

주문사항

다음과 같이 정관 개정(안)을 제출하오니 심의하여 주시기 바랍니다.

신 · 구 조문 대조표

정관개정(안)	
개정 전 규정	개정 후 규정
<p>제14조 [임원의 선임]</p> <p>① 이 법인의 임원은 총회에서 선출한다.</p> <p>② 충남사회경제네트워크 실무자 대표 1인을 당연직 이사로 포함한다.</p> <p>③ 임기가 만료되거나 공석이 된 임원에 대하여는 임기만료 또는 공석이 된 날로부터 2개월 이내에 보선하여야 한다. 다만 보선되는 임원은 이사회에서 선출한다.</p> <p>④ 임원 선출이 있을 때에는 임원 선출이 있는 날부터 3주 이내에 관할법원에 등기를 필한 후 주무관청에 통보하여야 한다.</p>	<p>제14조 [임원의 선임]</p> <p>① 이 법인의 임원은 총회에서 선출한다.</p> <p>② 충남사회경제네트워크 <u>근로자 대표를 3인 이내에서</u> 당연직 이사로 포함한다.</p> <p>③ 임기가 만료되거나 공석이 된 임원에 대하여는 임기만료 또는 공석이 된 날로부터 2개월 이내에 보선하여야 한다. 다만 보선되는 임원은 이사회에서 선출한다.</p> <p>④ 임원 선출이 있을 때에는 임원 선출이 있는 날부터 3주 이내에 관할법원에 등기를 필한 후 주무관청에 통보하여야 한다.</p>
<p>제 44조 [임원의 보수]</p> <p>사업 운영을 전담하는 상임이사를 제외한 임원에 대하여는 보수를 지급하지 아니한다. 다만, 업무수행에 필요한 실비를 지급할 수 있다.</p>	<p>제 44조 [임원의 보수]</p> <p>사업 운영을 전담하는 상임<u>임원</u>을 제외한 임원에 대하여는 보수를 지급하지 아니한다. 다만, 업무수행에 필요한 실비를 지급할 수 있다.</p>

임원 선출

2021년 총회준비위원회

주문사항

다음과 같이 임원 후보 서류를 제출하오니 심의하여 주시기 바랍니다.

임원 후보 명단

1 차기 임원진 구성

직 위	성 명	소 속	직 함	비 고
이사	김만석	충남지역문제해결플랫폼	사무국장	연임
이사	노병갑	충남광역자활센터	센터장	연임
이사	박은자	당진돌봄사회서비스센터	이사	연임
이사	배윤주	인간중심퍼실리테이션연구소	소장	연임
이사	신재학	S&P경영컨설팅	대표	연임
이사	이지아	이지아변호사사무소	대표	연임
이사	조원빈	(사)충남사회경제네트워크	팀장	당연직
이사	송경민	(사)충남사회경제네트워크	대리	당연직
이사	김재강	단국대학교	교수	신임
이사	이유미	심플퓨처리티협동조합	이사장	신임
이사	한정수	호서대학교	교수	신임
감사	이시현	이시현세무사무소	대표	연임
감사	심진수	(주)휴비즈코리아	대표	신임

이사 김재강 단국대학교 교수

	성명	김재강	소속 및 직책	단국대학교 초빙교수
	연락처		이메일	
	주소	충청남도 천안시		


년	월	일	학력 / 경력 / 자격 사항	비고
2007	02	22	단국대학교 대학원 박사 수료	
2003	02	20	순천향대학교 대학원 석사(MOT)	
2016	04	01	(現) 한국멘토링협동조합 본부장	
2013	09	01	(現) 단국대학교 교수 / 초빙교수	이사장, 대표
2016	02	15	충남청년창업사관학교 선정평가위원	부위원장
2014	11	20	창업지도사	
2006	11	01	기술거래사	

○ 출마의 변


(사)충남사회경제네트워크 이사로 참여할 수 있는 기회가 주어지면

- 2012년 창립한 (사)충남사회경제네트워크가 지역의 **사회적 문제와 공유경제** 활성화의 중심이 되도록 지역공동체로 도약하는데 일조를 하겠습니다.
- 충남의 사회적경제 통합지원기관으로 사회적기업, 마을기업, 협동조합, 사회적기업가 육성사업 등에 **대학과 산업현장에서 경험한 역량을 바탕으로** 사회적경제 조직 간의 연대를 지원하고, 지역주민(대학생)의 참여 확대를 도모하는데 헌신하겠습니다.
- 아울러, 중간지원조직으로서 현장과 정책을 연결하는 구심점, 도민의 든든한 **상생파트너**로 정착하도록 **정책연구와 현장중심 멘토링**을 지원하겠습니다.

이사 이유미 심플퓨처리티협동조합 이사장

	성명	이유미	소속 및 직책	심플퓨처리티협동조합 / 이사장
	연락처		이메일	
	주소	충청남도 천안시		
년	월	일	학력 / 경력 / 자격 사항	비고
2021	03		경희대학교 국제대학원 박사과정	국제경영, 인사
2021	02	20	아주대학교 MBA 졸업	코칭 전공
2013	02		오만국영항공 항공승무원 근무	
2017	04		심플퓨처리티협동조합 설립 / 인생책방	이사장, 대표
2019	01		충남청년네트워크	부위원장
2020	12		충남지속가능발전위원회	
<p>○ 출마의 변</p> <p>충남에 거주하는 청년들에게 사회적경제 부문에 대해 사명감을 가지고 널리 알리는 역할을 하겠습니다. 또한 사회적경제에 이바지하는 지역 선배님들을 따라 지역에 선한 영향력을 끼칠 수 있도록 노력하겠습니다.</p>				

이사 한정수 호서대학교 교수

	성명	한정수	소속 및 직책	호서대학교 신소재공학과 교수
	연락처		이메일	
	주소	충청남도 천안시		


년	월	일	학력 / 경력 / 자격 사항	비고
2010	02	15	신소재공학 박사 학위	호서대학교
2007	02	15	재료공학 석사 학위	고려대학교
2020	12	01	(現) 충청남도 과학기술위원	충청남도
2016	03		(現) 천안시 정책자문위원	천안시
2021	01	01	(現) 창업지원단장	호서대학교
2020	12	01	(現) LINC+사업단 취창업지원센터장	호서대학교
2016	06	16	(주)유엔켄텍 창업(대표)	벤처부 지원

○ 출마의 변

저는 대학에 근무하면서 2018년도부터 사회적경제 관련 강의를 통해 사회적기업의 창업에 대한 관심이 높아져 현재까지 다양한 활동들을 진행해왔습니다. 또한, 호서대학교와 충남사회경제네트워크 간의 협력과 교류를 추진해왔습니다.

이를 바탕으로 충남사회경제네트워크 이사로서 우리 지역의 사회적경제 확산과 사회적기업 창업 생태계를 조성하는데 역할을 하고, 충남사회경제네트워크가 한 단계 더 발전하는데 기여하고자 합니다.

감사 심진수 (주)휴비즈코리아 대표

	성명	심진수	소속 및 직책	(주)휴비즈코리아 대표이사
	연락처		이메일	
	주소	충청남도 천안시		

년	월	일	학력 / 경력 / 자격 사항	비고
1999	02		선문대학교 환경공학과	
2020	05		천안시 사회적경제 실무협의회	위원
2018	04		천안시민사회경제네트워크	이사
2018	02		충남폭력예방자문위원 천안 여성 및 고령자 일자리 협의회 위원	3년
2013	03		한국사회적기업진흥원 전문컨설턴트	3년
2013	03		충남사회경제네트워크 사회적경제 프로보노	3년
2011	05		(주)휴비즈코리아 외 기업경영관리실무서비스	10년
2000	08		현담산업(주) 외 기업인사노무실무	16년

○ 출마의 변

2013년부터 아산시와 충남사회경제네트워크에서 사회적경제 조직의 경영관리 분야를 지원하기 위한 프로보노 및 한국사회적기업진흥원에서 약 3년간의 전문컨설턴트 활동과 여러 단체에서 봉사활동을 해오다가 2019년 충청남도에 (예비)사회적기업의 혼합형으로 진입하여 현장에서 사회적경제 조직을 지원하는 (예비)사회적기업으로 다시 출발한 (주)휴비즈코리아의 대표이사 심진수입니다.

제가 충남사회경제네트워크의 감사직을 수행한다면 충남의 사회적경제 조직간의 연대를, 지역주민 등과의 협력강화를 도모하는 충사넷의 사업에서 집행되는 회계 및 정책 등에 대해 사업주체들에게 현실적으로 다가가는 사업이 추진되는지에 대해 수시로 감사하여 혹시 사업을 수정해야 할 부분이 있다면 바로잡아주는 역할을 할 것입니다.

또한 지역의 대표적인 사회적경제 중간지원기관으로서 지역 내 분야별 전문가들과 협력하여 사회적경제 조직의 지역적 요구에 맞도록 역량을 키울 수 있도록 지역의 사회적경제 조직과 함께 발전하는 충남사회경제네트워크가 될 수 있도록 힘을 보탬 것입니다.

2021년 사업계획 및 예산안 심의

2021년 총회준비위원회

주문사항

다음과 같이 2021년 사업계획 및 예산(안)을 제출하오니 심의
하여 주시기 바랍니다.

1 2021년 사업 계획

1 사무처 및 지속가능실

❖ 2020년 사업 방향

1. 사무처

미션/비전 재정립과 전사적 공유

- 법인 설립 10주년 성과 정리와 평가
- 회원 이너뷰 확대 운영
- 사회적경제 현장활동 및 제품서비스 경험
- 소통과 공유 프로그램(와이파이) 강화

네트워크 연계와 협력 기반 강화를 통한 사업적 시너지 창출

- 전문 인적자원 풀 발굴 및 운영체계 수립
: 지역 인적자원 발굴, 프로보노 소양 교육 운영
- 민민 네트워크 참여 및 협업사업 강화

‘근무 여건 개선 강화 및 실무자 역량강화

- 실무자 평가/활동/성장 노력에 기반한 인센티브 지급체계 마련
- 필독서 선정 및 독려 프로그램 운영
- 1인 1교안 시연 세미나 운영
- 업무관리 체계 정착

사무처 운영 체계 안정화

- 관리 항목별 점검 체계 수립 및 전담자 지정
: 매월 점검 체계 정착
- 사회적경제기업 구매 실적 관리

2. 지속가능실

환경 등 다양한 사회적가치 의제에 기반한 사업 강화

- CSR사업 수주를 통해 기업의 환경적 가치 담보를 위한 사업개발비 직접 지원 및 교육·컨설팅 병행
- SVI(사회적가치지표)의 활용성을 강화하기 위한 사회성과인센티브 유형의 사업 수행
- 사회적경제기업간 협업 모델 발굴 및 지원

사업 수행 체계의 안정성 및 전문성 담보

- 신규 사업 영역의 확장을 위한 전문위원 위촉 및 활용
- 2년차 이상의 지속 수주 사업의 브랜드화
- 지역 내 타 조직(중간지원조직, 대학 산학협력단, 공공기관 등)과의 활발한 사업 연계점 마련
- 수행 사업에 대한 평가체계 수립 및 대상 기업에 대한 사후 관리 프로그램 운영

❖ 2021년 사업 세부계획

1. 지속가능실

※ 2021년 1월 현재 협의 중인 사업을 과업 목표로 하였음.

사업 구분	용역명	과업기간	발주처	계약금액	비고
위탁 사업	충남도 광역특화사업_ SVI 측정		충남도	-	- 협의 중 - 1실 이관 예정
	충남도 광역특화사업_ : 사회적기업 사업보고서 지원 및 분석 : 재정지원 효과성 분석		충남도	-	- 협의 중 - 1실 이관 및 협업 예정
수익 사업	서산시 아카데미 교육 및 컨설팅	21.02.02 ~ 21.11.30	서산시청	1,870	- 계약 완료
	당진시 사경아카데미 및 컨 설팅		당진시	1,870	- 협의 중: 제안서 제출
	예산 3리 마을관리협동조합 인가 컨설팅		예산 도시재생센 터	1,000	- 협의 중: 제안서 제출
	청양 사경 진입 컨설팅		청양군	2,000	- 협의 중: 제안서 제출
기부금 사업	중부발전 CSR_일자리창출부		한국중부발전	25,000	- 지속 사업 예정
	중부발전 CSR_상생협력부		한국중부발전	30,000	- 협의 중
	충남개발공사*충남공동모금 회 CSR		충남공동모금회	2,000	- 협의 중
합계				63,740	-

2 통합지원실(사회적기업, 협동조합)

❖ 2021년 사업 방향

건강한 실문화 조성을 위한 체계적인 업무체계 구축

- 구성원의 성장 및 업무안정성을 위해 모두가 참여하는 계획워크숍 운영
- 업무순기표 제작 및 담당업무 매뉴얼 및 (내부)교안 제작 활용

사회적기업/협동조합의 경쟁력 강화

- 코로나시대 Survival Network 운영과 Social value 강화
 - 사업적 시너지 창출을 위한 당사자 간 연대와 협업
 - 사회적가치 창출 확대 및 체계적인 관리를 지원하기 위한 유관기관과 협력 강화

❖ 2021년 사업 세부계획

1. 사회적기업

구분	항목	단위	목표
인증지원	인증	업체수	9
지정지원	부처형	업체수	23
	지역형	업체수	-
재정지원	일자리	업체수	-
	사개비	업체수	-
전문인력	실사	업체수	-
사업보고서	인증	업체수	-
	부처형	업체수	-
경영공시	인증/ 부처형	업체수	45
사회적금융	사후관리	횟수	-
교육	제도	건수	17
	일반인	건수	15
	당사자	건수	16
기초컨설팅	(예비)SE	업체수	16
사업비	SE 1	집행율	100%
	SE 2	집행율	100%

2. 협동조합

구분	항목	단위	목표
설립교육	건수	건	46
	인원수	명	-
	시간	H	119
설립건수	일반협	건	20
	사협	건	5
조합운영교육	건수	건	50
	인원수	명	-
	시간	H	138
현장모니터링	건수	건	120
사업비		집행율	100%

3 성장지원실(육성사업, 소셜캠퍼스온)

❖ 2021년 사업 방향

신규모델 발굴 사전 육성체계 구축

- 소셜캠퍼스 온에서의 성장 프로세스 구축
 - 지속가능실과의 협업을 통한 자체 창업아카데미 “올포유” 수행
 - 사회적경제 인식확산 교육과정 내 창업아카데미 개설
 - 대학과 협업을 통한 소셜벤처경연대회 연계로 예비 창업 진입과업 달성

유관기관 및 인적자원 활용

- 지역내 유관기관과 다양한 전문인력 연계망 구축과 활용 강화
 - 창업팀의 멘토링 제공을 위한 외부멘토 제도 시행
 - 교육 및 행사 프로그램 운영 시 외부기관과 컨소시엄 등 협업으로 사업 운영

네트워크 협업체계 마련

- 실효성 있는 네트워크망 구축
 - 창업팀간의 네트워크망 구축을 위한 육성사업 동문회 운영 정비
 - 소셜캠퍼스온 입주기업 간 협의회 형태의 네트워크망 구축

❖ 2021년 사업 세부계획

1. 사회적기업가육성사업

세부항목		목표	
		계획	성과목표
발굴·모집	발굴	- 자체 창업아카데미 진행, - 지자체와 연계하는 지역자원 발굴사업 진행, - 유관기관, 대학 등과 연계하는 교육 및 프로그램 진행	3회 이상
	모집	- 지역 및 업종별 창업팀 모집, - 선배 창업팀의 피어멘토링을 통한 모집 - 지자체 예비창업자 프로그램을 통한 창업팀 모집	40팀 이상
창업	창업팀 선발	- 초기창업팀 / 예비창업팀	25개 이상
	인큐베이팅	- 창업팀별 성과목표 달성	100%
멘토링	담임멘토링	- 팀당 월 1회 이상	팀별 10회 이상
	전문멘토링	- 전체 창업팀수에 따라 평균 3회 이상	-
교육	의무교육	- 창업팀 단계별 교육 프로그램 - 수요파악에 따른 교육 프로그램 진행	팀별 20시간 이상, 참여율 80% 이상
사업비	사업비 집행률	- 월 1회 점검	99% 이상
	회계처리기준 준수	- 월 1회 점검	1% 미만
자원연계	기업 CSR	- 공공 및 민간기업의 CSR 창업팀 사업 연계	1회 이상
	지원사업 연계	- 창업팀 맞춤형 각종 지원사업 연계	-
	협업체계 구축	- 창업팀과 선배 사회적기업간 협업 프로젝트 수행	2회 이상
의사소통	간담회 및 토론회	- 상하반기 1회 이상(온라인 포함)	2회 이상
네트워크	선후배창업팀	- 창업팀 자치모임, 사회적기업박람회 등	2회 이상
사후관리	예비사회적기업 지원	- 부처형, 지역형 예비사회적기업 지정 지원	당해 미 지정기업 80% 이상
	펠로우쉽 구축	- 선/후배 등 동문 펠로우쉽 프로그램 정비와 협업	1회 이상

2. 소셜캠퍼스온 충남

세부항목		목표	
		계획	성과목표
멘토링	정기 멘토링	- 상시상담 및 멘토링 제공	연 100회 이상
	전문 멘토링	- 전문분야 멘토링 제공	연 10회 이상
교육	역량강화 교육	- 수요에 따른 교육 프로그램	연 16회 이상
고객 만족도	입주기업 만족도	- 분기별 간담회 및 자치위원회와의 정기적 회의체계 구성을 통한 만족도 제고	92점 이상
자원연계	기업 CSR	- 기업 CSR을 통한 민간지원금 연계	연 1회 이상
	지원사업 연계	- 예비창업자 패키지 등 각종 지원사업 및 유관 기관 사업 연계	연 10회 이상
	홍보·판로	- 판로지원기관과의 협업 - 지역내 각종 홍보·판매전 및 부스 참여	연 5회 이상
네트워크 및 간담회	네트워크	- 육성사업 동문회 운영 - 사회적기업 업종 협의회등과 네트워크 및 협업 프로젝트 추진	연 6회 이상
	간담회	- 입주기업간 분기별 간담회 진행	연 4회 이상
협업	협업모델 구축	- 입주기업간 연계 업종간 협업사업 및 프로젝트	연 8회 이상
인·지정	신규지정 및 인증	- 인/지정 진입 컨설팅을 통한 (예비)사회적기업 지정 및 인증	연 20% 이상
	재정지원	- 재정지원 신청 및 SVI 전문컨설팅	연 2회 이상
사회적경제 활성화	사회적경제 조직 발굴 및 제도안내	- 사회적경제 진입을 위한 제도안내 및 컨설팅	연 5회 이상
	창업 아카데미	- 사회적경제 창업을 위한 아카데미	연 5회 이상
	체험 프로그램	- 사회적경제기업 홍보를 위한 체험 프로그램	연 5회 이상

■ 총괄 사업 기조

20년 8월 「2차 기초생활보장 종합계획」¹⁾, 「2차 기초생활보장 자활급여 기본계획」²⁾에 따르면 자활사업 참여주민은 고령화³⁾ 되고 있으며, 차상위계층 참여주민의 비중은 정제되고 있다. 자활사업의 목표를 탈 수급으로 규정하였으나 탈 수급이 어려운 노동능력 미약자의 참여가 증가 하고 있다는 것이다. 더하여, 탈 수급이라는 목표와 달리 자활사업에 잔류하는 장기 수급자가 상존하며, 탈 수급 이후 자활사업에 재 참여하는 만성화 경향이 반복된다고 밝히고 있다.

특히, 코로나19의 장기화로 수급자 및 차상위계층의 증가가 우려⁴⁾되며, 직접대면, 노동집약적 성격이 강한 자활사업은 포스트 코로나 대비 기술 집약과 디지털·비대면으로의 전환에 정보와 기술의 격차로 인해 위축될 가능성이 있다.

더불어 국민취업지원제도⁵⁾의 법제화는 자활사업 참여주민의 급격한 감소와 자립역량 저하를 불러올 것으로 보인다.

20년 우리센터는 이전의 참여주민을 배제한 센터 중심의 운영, 사업기조의 부재 등 내부의 문제를 보완하는데 역점을 두었다. 그 결과 센터의 사업기조를 분명히 하고, 국가 공공부조 체계의 실행단위이며 지역의 공공자산인 지역자활센터의 역할에 대한 고민과 함께 사업단 재정비와 확대를 참여주민의 자립·자활 경로를 다양하게 제시하였다.

특히, 신규로 진행되는 사업단은 일정정도의 규모를 갖춘 일자리로서, 공공성에 기반한 일자리로서, 자립·자활역량이 부족한 주민이 상위단계 사업단 진입을 위한 단계적 일자리로서 그리고 지속성과 지역사회에 필요한 일자리로서 기능하도록 노력하였다.

참여주민의 역량강화를 위한 교육사업은 사회적 거리두기로 인하여 정량적으로 충족하는 못했으나 사업단별 맞춤형 교육을 통해 경쟁력을 강화하였다. 많은 참여주민이 해당 사업에 필요한 교육과정을 통해 역량강화를 꾀하였으며, 전문자격을 취득하는 등 정성적 성과를 거두었다. 다만, 모이지 못하는 상황으로 인하여 참여주민 간담회의 정례화와 자활주민협동회의 기반을 구축하지 못한 부분은 아쉬움으로 남는다.

1) 2020. 8. 관계부처합동(보건복지부, 국토교통부, 교육부)

2) 2020. 8. 보건복지부

3) 65세 이상인면서 1, 2인 가구의 비중 16년 37.6%에서 18년 43.3%로 증가(통계청, 가계금융복지조사 자료)

4) 중위소득 50% 기준 빈곤율 17년 1분기 19.9% → 18년 1분기 20.9% → 19년 1분기 20.9% → 19년 4분기 18.3% → 20년 1분기 21.1%

5) 실업부조정책의 일환으로 모든 취업취약계층을 대상으로 일자리 경험·직업훈련 연계 및 취업알선 등의 취업지원과 구직촉진수당 및 취업성공수당 등의 소득지원을 중심으로 하고 있음.

사례관리 체계를 구축하였다. 실무자 개인의 역량이 아닌 조직의 체계를 집행해 왔다. 정기적 논의를 통해 참여주민의 욕구, 자립·자활역량, 저해요인 및 지지체계 등을 파악하여 센터의 지원계획을 수립하였다.

사회서비스사업의 안정적 운영체계를 구축하였다. 노인돌봄사업의 통합돌봄체계로의 전환으로 인한 사업의 축소는 사회서비스사업 운영에 있어 큰 장해요인 이었다. 우리센터는 장애활동보조사업의 지속성과 안정을 도모하면서 내부역량의 강화를 추진하였다.

자활사업 24년, 기초법 시행 20년 및 아산지역자활센터 개소 20년 이었던 지난 해 우리센터는 이전의 과오를 점검하고 이를 개선하였다. 자립·자활을 위한 경로 다각화, 사례관리 추진체계 구축, 역량강화를 위한 사업의 추진 및 사회서비스사업의 안정화를 가져왔다.

우리센터는 이전의 개선의 지속과 함께 성과의 고도화를 위해 다음과 같이 과제를 설정하고 저소득 취약계층의 자립·자활을 위한 사업 활성화를 도모하고자 한다. 첫째, 자활근로사업단의 확장과 안정적 운영을 도모한다. 준비중인 사업을 포함, 추진중인 사업단의 성격에 따라 참여주민이 갖는 자립에 대한 욕구·역량에 맞춰 재편한다. 이를 통해 참여주민의 자립·자활경로를 다각화하고 효율을 높인다. 특히, 19년부터 추진된 광역 연계사업의 안정적 운영과 함께 지역사회의 욕구와 필요에 의해 진행된 사업단의 안정적 추진을 도모한다.

둘째, 기초역량 및 직무역량을 강화한다. 사업단의 원활한 운영, 운영 성과의 증대 및 업무의 전문성 강화를 위해 종사자 역량강화를 추진한다. 모든 주민의 심리·정서적 안정, 자주성 증진 및 기본 소양 함양을 위한 인문교육을 추진한다. 사업단별 맞춤형 직무교육으로 역량강화를 도모한다. 더하여, 개발원 및 광역자활센터 교육사업과 연계하여 참여주민의 자활역량을 제고한다.

셋째, 사례관리 추진체계를 강화한다. 조직의 논의를 통한 사례회의체계를 지속하고 정례화 한다. 통합사례회의 등 지역 내 논의체계를 적극 활용하고 참여주민의 자립을 위한 전문 인프라를 확대한다. 자활사업 참여 저해요인의 해소, 주체적 판단에 따른 자립경로의 설정을 도모하여 자립역량 강화를 도모한다.

넷째, 사회서비스사업의 추진체계 안정과 사업 확대를 추진한다. 사업 추진에 필요한 내부 체계를 완성하여 사업의 안정을 도모하며, 사업의 확대를 통해 지역 내 양질의 지속성을 담보한 일자리를 확대한다. 지속적인 모니터링과 역량강화를 위한 교육을 통해 서비스질을 강화한다.

2021년은 국민취업지원제도의 시행으로 인한 정책환경의 변화, 코로나19의 장기화로 인한 외부환경의 변화 등 녹록치 않은 환경이 예상된다. 그럼에도 우리센터는 내적 역량을 꾸준히 강화하여왔으며, 참여주민의 자활사업 참여환경을 개선하여 왔다. 한편으로는 사업의 안정과 고도화를 도모하여 열매를 키우고, 다른 한편으로는 체계적 시스템의 구축과 사업의 확대를 통해 저변을 확대하는 한해여야 한다. 이에 우리는 준비된 체계를 고도화 하고 효율적인 사업 추진체계를 구축하고자 한다.

❖ 주요 추진 과제

과제	주요내용	실천계획
자활사업 확장/안정적 운영	• 참여주민 욕구·역량에 부합하 는 사업의 추진 및 재편	• 노동역량·의욕이 낮은 주민을 위 한 사업 추진
	• 사업단 운영의 효율적 집행 및 주민주체 운영체계 구축	• 사업단 주민대표회의 정례화
	• 기 확장된 사업의 고도화	• 사업단별 추진전략 수립 및 점검 체계 구축
		• 구성, 역량, 인프라 등 종합적 고 도화전략 수립
• 지역특화 사업의 지속 추진 및 안정화	• 개발원-광역 연계사업의 확장 • 사업단 활동의 공익성 내포	
역량강화	• 종사자 역량강화	• 연차별 직무능력 향상 프로그램 추진 • 업무능력 향상 프로그램 참여 및 관련인프라 확대
	• 자립·자활 역량강화	• 심리·정서의 안정, 소양함양을 위한 인문교육 추진 • 사업단별 맞춤형 직무교육을 통한 사업의 고도화
사례관리 강화	• 자활사업 참여 저해요인 제거	• 집단 논의 및 결정에 따른 사례회 의체계 지속 • 사례관리 지원인프라 확대 • 지역 통합사례회의 및 지역사회보 장 실무협의체를 통한 자원연계 체계 구축
사회서비스 안정화	• 사회서비스사업 추진체계 안정 및 확대	• 사회서비스사업 추진에 필요한 내 부 시스템 완성 • 장애활동보조서비스의 확대를 통 해 취약계층 일자리 확대

❖ 기본 추진 과제

과제	주요내용	실천계획
대외협력	• 지역 내 사회적경제조직 연대	• 사회적경제 조직과 업무협약 및 사업추진
	• 지역 유관기관 연대	• 지역 내 사회복지시설 등 업무협약 및 사업추진
	• 민·민, 민·관 거버넌스 강화	• 아산시지역사회보장협의체 실무위원회 및 각 분과별 활동 강화
홍보	• 센터 주요사업 일상적 홍보	• 홈페이지 지속적 운영
		• 분기별 웹진 제작 배포
	• 센터 및 사업단 주요활동 홍보	• 각 활동별 보도자료 배포
		• 온라인, SNS 홍보활동 지속

❖ 사업 내용

구분	사업명	사업대상	사업내용	비고
시장진입형	양곡택배	9명	- 정부양곡 배송, 경로당 양곡 배송	
사회서비스형	유아식기세척	9명	- 유아식기 수거 세척 배송	
	다회용기세척	6명	- 장례식장 및 행사, 축제에서 사용하는 일회용품 대신 다회용기를 사용하여 수거 세척 배송	신규
	경량택배	5명	- 언택트 시대에 최적화된 경량택배 배송	신규
	오늘은국수	8명	- 다양한 면을 이용한 식당 사업	
	주거복지	12명	- 지역내 저소득층 정보수 집수리	
	청소사업	11명	- 공공 및 민간 건물 환경개선, 소독 및 방역소독	
	택배사업	9명	- 정부양곡 및 경로당양곡 배송	
	환경정화사업	11명	- 아이스팩 수거, 세척, 건조, 배송 사업	
	영농사업	8명	- 농작물의 생산, 판매	신규
근로유지형	사회적영농	6명	- 근로능력 미약자 힐링 팜	
인턴형	자활인턴	2명	- 기업, 사회적기업, 자활기업 연계 안정적 일자리 제공	
도우미형	복지도우미	6명	- 사회복지공무원 복지행정 지원	
	자활도우미	2명	- 자활근로사업 담당자 행정 지원	
근로유지형	근로유지형	7명	- 공공시설물 관리 보조	
자활기업	자활기업지원	5명	- 한시적인건비 지원을 통한 기업안정화	
게이트웨이	게이트웨이	165명	- 개별 욕구에 맞는 자립경로 설정	
사례관리	사례관리	120명	- 자립경로에 따른 욕구 및 계획	
교육	참여주민교육	120명	- 자립역량강화를 위한 소양, 직무 교육	
사회서비스	장애활동지원	316명	- 장애인에게 활동지원서비스 제공 - 장애활동지원사 일자리 창출	
대외협력	대외협력	5건	- 사회적적경제조직, 유관기관 사업추진	
홍보	사업홍보	80건	- 사업홍보를 통한 사업 활성화	
합 계		837명/85건		

2 2021년 예산(안)

<부록2> 2021년도 예산(안) (p.79~86.)

부 록

2021년 총회준비위원회

2020년 결산보고

1 2020년 결산 요약

■ 2020년도 수입



- 위탁사업
- 목적사업
- 수익사업
- 기부금

수입	2020년	
	금액(원)	비율(%)
위탁사업	1,069,269,137	61%
목적사업	514,500,000	29%
수익사업	60,550,000	3%
기부금	71,763,557	4%
기타	41,652,677	2%
합계	1,757,735,371	100%

■ 2020년도 지출



- 인건비
- 사업비
- 관리운영비
- 기부금

지출	2020년	
	금액(원)	비율(%)
인건비	480,249,770	29%
사업비	1,107,789,691	67%
관리운영비	43,470,236	3%
지정 기부	20,700,000	1%
합계	1,652,209,697	100%

2 2020년 재무상태표

재 무 상 태 표

제 9기 2020년 12월 31일 현재

제 8기 2019년 12월 31일 현재

(사)충남사회경제네트워크

단위(원)

과 목	제 9(당)기		제 8(전)기	
	금 액		금 액	
자 산				
I. 유 동 자 산		227,328,631		261,280,775
① 당 좌 자 산		227,328,631		261,280,775
보 통 예 금		227,328,631		260,739,771
미 수 금				541,004
② 재 고 자 산				
II. 비 유 동 자 산		175,691,745		117,441,871
① 투 자 자 산		174,772,712		115,767,860
매 도 가 능 증 권		6,000,000		6,000,000
퇴 직 연 금 운 용 자 산		168,772,712		109,767,860
② 유 형 자 산		919,033		1,674,011
비 품	5,082,000		5,082,000	
감 가 상 각 누 계 액	4,162,967	919,033	3,407,989	1,674,011
③ 무 형 자 산				
④ 기 타 비 유 동 자 산				
자 산 총 계		403,020,376		378,722,646
부 채				
I. 유 동 부 채		16,145,204		17,483,905
미 지 급 금				5,541,325
예 수 금		10,178,400		8,167,050
부 가 세 예 수 금		5,966,804		3,775,530
II. 비 유 동 부 채		15,469,979		
퇴 직 급 여 충 당 부 채		15,469,979		
부 채 총 계		31,615,183		17,483,905
자 본				
I. 자 본 금		118,905,444		118,905,444
자 본 금		118,905,444		118,905,444
II. 자 본 잉 여 금				
III. 자 본 조 정				
IV. 기 타 포 괄 손 익 누 계 액				
V. 이 익 잉 여 금		252,499,749		242,333,297
미 처 분 이 익 잉 여 금		252,499,749		242,333,297

재 무 상 태 표

제 9기 2020년 12월 31일 현재

제 8기 2019년 12월 31일 현재

(사)충남사회경제네트워크

단위(원)

과 목	제 9(당)기		제 8(전)기	
	금 액		금 액	
(당 기 순 이 익)				
당기 : 130,570,699				
전기 : 28,061,926				
자 본 총 계		371,405,193		361,238,741
부 채 와 자 본 총 계		403,020,376		378,722,646

3 2020년 손익계산서

손익계산서

제 9기 2020년 01월 01일부터 2020년 12월 31일 현재

제 8기 2019년 01월 01일부터 2019년 12월 31일 현재

(사)충남사회경제네트워크

단위(원)

과 목	제 9(당)기		제 8(전)기	
	금 액		금 액	
I. 매출액		1,783,956,394		1,747,770,621
회비수입	16,260,000		18,660,456	
후원금수입	576,138,222		75,048,677	
육성사업수입	489,724,723		461,116,336	
협동조합지원사업수입	212,100,000		109,400,000	
사회적기업지원사업수입	212,100,000		202,500,000	
마을기업지원사업수입			262,48,557	
기초컨설팅지원사업수입	42,000,000		42,000,000	
산자부R&D사업수입	49,020,345		91,118,101	
SK사회공헌사업수입			50,000,000	
기타용역사업수입	167,013,104		354,518,456	
기타수입	19,600,000		50,940,038	
II. 매출원가				
III. 매출총이익		1,783,956,394		1,774,770,621
IV. 판매비와 관리비		1,696,569,552		1,594,412,315
직원급여	23,420,230		3,174,910	
인센티브			7,340,466	
외부활동비			6,937,946	
복리후생비	5,131,100		29,568,200	
여비교통비	625,990		817,200	
통신비	648,020		540,170	
전력비	1,866,840		410,350	
세금과 공과금	71,490		79,700	
감가상각비	754,978		1,375,189	
임차료	2,320,150		5,116,910	
수선비	85,000		1,695,000	

손익계산서

제 9기 2020년 01월 01일부터 2020년 12월 31일 현재

제 8기 2019년 01월 01일부터 2019년 12월 31일 현재

(사)충남사회경제네트워크

단위(원)

과 목	제 9(당)기		제 8(전)기	
	금 액		금 액	
보 험 료	5,283,540		4,638,740	
차 량 유 지 비	129,000		439,000	
도서인쇄비	364,100			
소 모 품 비	178,350		255,060	
수 수 료 비 용	5,023,081		7,885,278	
건 물 관 리 비	964,150		2,518,750	
비 품 구 입 비	343,900		4,368,500	
시 상 금	5,000,000		7,251,100	
조 직 사 업 비	2,941,560		5,768,290	
교 육 사 업 비	123,000		187,500	
기 획 사 업 비	358,160			
연 대 사 업 비	3,792,300		2,638,580	
업 무 추 진 비	649,000		4,943,900	
지 역 특 화 사 업 비	9,800,000			
육 성 사 업 비	472,313,034		452,006,209	
협동조합지원사업비	107,650,741		103,098,151	
사회적기업지원사업비	200,558,282		195,659,324	
마을기업지원사업비			250,667,646	
기초컨설팅지원사업비	40,236,213		42,148,790	
산자부R&D사업비	46,676,483		87,880,329	
SK사회공헌사업비	39,581,310		56,601,460	
광역특화사업비	15,759,987		4,685,900	
중부발전CSR사업비	220,481,820		191,150,910	
서산시아카데미사업비	7,074,000		5,297,216	
당진시컨설팅사업비	1,573,500		290,000	
청년활동가사업비	19,331,770		21,600,000	
아산시경제공동체사업비			5,475,060	
예산군도시재생사업비			5,475,060	

손익계산서

제 9기 2020년 01월 01일부터 2020년 12월 31일 현재
제 8기 2019년 01월 01일부터 2019년 12월 31일 현재

(사)충남사회경제네트워크

단위(원)

과 목	제 9(당)기		제 8(전)기	
	금 액		금 액	
창의적해법모색캠프사업비			7,354,150	
학교협동조합사업비	99,459,608		64,482,861	
역량강화교육비	1,320,000			
일비	20,000			
당진도시재생사업비	7,849,740			
서부발전사업비	288,584,229			
소셜캠퍼스온사업비	58,224,896			
주점행사비용			5,500,000	
V. 영업이익		87,386,842		153,358,306
VI. 영업외수익		3,771,278		414,986
이자수익	479,372		395,352	
잡이익	3,291,906		19,634	
VII. 영업외비용		80,991,668		23,202,623
기부금	7,700,000		12,770,500	
고유목적사업준비금전입	15,469,979			
잡손실	160,182		709,320	
사업비반납	57,323,651		9,722,803	
사업비이자반납	337,856			
VIII. 법인세차감전이익		10,166,452		130,570,669
IX. 법인세 등				
X. 당기순이익		10,166,452		130,570,669

보통예금 명세서

계좌번호	은행	거래처명	금액(원)	가용여부	비고
351-0461-4739-93	농협	법인(통합운영)	110,048,918	여	법인운영비계좌
301-0132-8782-41	농협	법인(자조기금)	400,000	여	회원회비 직접입금계좌
301-0132-8783-81	농협	법인(퇴직적립)	5,105	여	
355-0017-6263-13	농협	법인(예 수 금)	16,902,842	부	보험료 및 기타소득 원천 입금계좌
351-0461-4749-33	농협	법인(전 도 금)	0	여	전도금 입출금내역 기록 통장
301-0140-5971-01	농협	20 역량강화교육	414	여	1. 육성사업 전도금 통장 2. 2020년 역량강화교육 사업비 통장
301-0140-5973-71	농협	20 서산사경아카데미	2,766	여	2020년 서산사경아카데미 사업비 계좌
301-0140-9423-21	농협	강의외래수입통장	36,467,829	여	전직원업무시간내발생한강의수입.회의참석수당등외부활동수입100%반납계좌
301-0132-1441-11	농협	20 서부발전	10,908,019	여	2020년 서부발전 사업비계좌
351-0473-0457-03	농협	20 당진사경아카데미	1,255	여	2020년 당진사경아카데미 사업비 계좌
301-0132-1433-41	농협	20 소셜캠퍼스온전도금	355	여	2020년 소셜캠퍼스온 전도금 계좌
351-0497-8077-03	농협	20 중부발전	1,330,983	여	2020년 중부발전 사업비 계좌
351-0504-5265-63	농협	충청권연대사업비	501,286	부	사회적경제충청권연대사업계좌
355-0016-3440-53	농협	법인(자조기금2-목적)	22,129,004	여	자조기금 중 목적 전용 통장
351-0550-9097-43	농협	20 학교협동조합	554,973	여	2020년 학교협동조합 사업비 계좌
301-0132-1446-01	농협	20 육성사업공통경비	6,449	여	2020년 육성사업 공통경비 계좌
351-0484-6148-43	농협	20 청년활동가	135,082	여	2020년 청년활동가 사용통장
351-0937-4791-93	농협	19 법인 주점운영	2,202,871	여	2019년 법인 기금마련 주점통장사용
301-0238-5834-41	농협	산자부 비 R&D	175,633	부	2020년 산자부 사업비 계좌
351-0880-2469-13	농협	20 당진도시재생	9,800,839	여	2020년 당진 도시재생 사업비 계좌
301-0135-4223-01	농협	공통장	760	여	
100-028-969647	신한	CMS 회비	7,728	여	회원회비 CMS입금 계좌
100-031-563096	신한	20 SISC 간접비통장	200	여	2020년 육성사업 간접비 통장
100-028-924762	신한	20 기초컨설팅	0	여	2020년 기초컨설팅 사업비 계좌
100-029-818737	신한	20 사회적기업	0	여	2020년 사회적기업 사업비 계좌
100-029-818791	신한	20 협동조합	0	여	2020년 협동조합 사업비 계좌
100-030-193338	신한	SE,CP 임시통장	698	여	2019년 사회적기업, 협동조합 임시통장(사업비 일반관리비 사용)
100-034-105727	신한	20 SISC 창업팀지원금	11,737,857	여	2020년 창업팀 지원금 사업비 통장

140-012-785869	신한	19 광역특화	420	여	2019년 광역특화 사업비 통장
100-032-242894	신한	19 SISC 잔액 통장	2,058	여	2019년 육성사업 잔액 통장
100-034-105816	신한	20 SISC 지원기관	11,332	여	2020년 육성사업 지원기관 통장
100-034-568127	신한	20 지역(광역)특화 SVI	202,907	여	2020년 광역특화SVI 사업비 통장
100-034-568127	신한	20 광역특화사업	3,790,048	여	2020년 광역특화 사업비 통장
100-034-679939	신한	20 소셜캠퍼스온	0	여	2020년 소셜캠퍼스온 사업비 통장
합 계			223,335,676		

보통예금 가용 여부 현황

순번	내역	금액(원)	
1	보통예금 전체 잔액 합계	227,328,631	
2	반납해야할 사업비 계좌 잔액 합계	26,814,464	지역(광역)특화SVI, 광역특화, 산자부비R&D, 서부발전, SISC 창업팀지원금
3	법인에서 가용 불가 계좌 잔액 합계	17,409,233	예수금, 퇴직적립금, 총청권연대사업기금
4	법인에서 가용 가능 계좌 잔액 합계	183,280,567	

충남아산지역자활센터 2020년도 결산

1. 세입결산

(단위 : 천원)

사업분류	예산	결산	비율	비고
보조금	348,269	348,269	0%	
자활근로사업비	1,549,600	1,549,600	0%	
자활사업지원비	199,671	218,152	9.3%	자활사업단 매출금 증가
자활기금	143,000	160,029	11.9%	전세점포 임대지원금 추가지원
후원금	60,900	58,969	-3.2%	코로나로 인한 비지정 후원금 감소
법인전입금	1,000	1,000	0%	
이월금	7,889	7,887	0%	
합계	2,311,129	2,144,324		

2. 세출결산

사업분류	예산	결산	비율	비고
자활센터운영비	261,967	261,621	0.1%	
처우개선비	11,671	11,671	0%	
자산형성사업비	35,135	35,135	0%	
자체운영비	40,000	40,000	0%	
자활근로사업비	1,549,600	1,549,600	0%	
자활사업지원비	199,671	212,945	6.6%	자활근로사업단 매출금 증액으로 인한 증액
자활기금	143,000	144,389	1.0%	전세점포 임대지원금 추가 지원
후원금사업	68,519	56,879	-17%	
법인전입금	1,270	400	-68.5%	
반환금	800	16,404	1,950%	자활기금, 이자, 센터운영비
이월금	0	15,784		후원금, 법인전입금, 자활사업지원비(매출금)
합계	2,311,129	2,344,324		

2021년 예산(안)

1 2021년 예산(안)

(단위 : 원)

관	항	목	금액(원)	비고
기부금수입			67,000,000	전년대비 -450만원
	회비수입		16,000,000	
	후원금수입		45,000,000	전년대비 -400만원
	강의외래수입		6,000,000	전년대비 -50만원
사업수입			2,104,900,000	
	목적사업수입(법인)		500,000,000	
		기획사업수입	500,000,000	중부발전
	목적사업수입(용역)		1,604,900,000	
		육성사업수입	867,000,000	전년대비 +400만원
		협동조합지원사업수입	114,800,000	전년대비 +200만원
		사회적기업지원사업수입	213,700,000	전년대비 +100만원
		기초건설탕지원사업수입	42,000,000	
		소셜캠퍼스온	230,000,000	전년대비 +14,600만원
		기타사업수입	137,400,000	광역특화, 서산사경, 당진사경, 청양아카데미, 예산3리 도시재생
사업외수입			450,000	
	이자수입(사업비)		350,000	
	이자수입		100,000	
세입계			2,172,350,000	
경상비			69,500,000	
	인건비(법인)		27,500,000	
		퇴직적립금(법인)	4,000,000	전년대비 +100만원
		급여(법인)	17,000,000	전년대비 +200만원
		사회보험료사업자부담분(법인)	3,500,000	전년대비 +50만원
		상여금(법인)	3,000,000	전년대비 +300만
	운영비(법인)		42,000,000	
		복리후생비(법인)	6,000,000	전년대비 +100만원
		여비교통비(법인)	2,000,000	전년대비 +100만원
		통신비(법인)	500,000	
		지급임차료(법인)	9,000,000	전년대비 -200만원
		제세공과금	11,000,000	전년대비 +100만원

관	항	목	금액(원)	비고
		수선비(법인)	500,000	
		보험료(법인)	6,000,000	
		도서인쇄비(법인)	500,000	
		소모품비(법인)	500,000	
		비품구입비(법인)	500,000	
		지급수수료(법인)	5,500,000	전년대비 +200만원
사업비			2,063,700,000	
	목적사업비(법인)		510,500,000	
		기획사업비(법인)	500,500,000	
		조직사업비(법인)	4,000,000	조직사업비 +100만원
		교육사업비(법인)	500,000	
		홍보사업비(법인)	500,000	
		연대사업비(법인)	4,000,000	
		업무추진비(법인)	1,000,000	
	목적사업비(용역)		1,553,200,000	
		육성사업비	867,000,000	전년대비 +400만원
		협동조합지원사업비	114,800,000	전년대비 +200만원
		사회적기업지원사업비	213,700,000	전년대비 +100만원
		기초컨설팅지원사업비	42,000,000	
		소셜캠퍼스온	212,000,000	전년대비 +13,400만원
		기타용역사업비	103,700,000	광역특화, 서산사경, 당진사경, 청양아카데미, 예산3리 도시재생
사업외비용			200,000	
		사업비 이자반납	200,000	
세출계			2,133,400,000	
세입계-세출계			38,950,000	

■ 목적사업(용역)

1. 사회적기업 분야 : 金 이억천삼백칠십만원(₩213,700,000)

(단위 : 원)

구분	비목	금액	구성비
인건비		174,446,594	81.63%
경비 합계		30,253,406	14.16%
운영비	일반수용비	12,200,000	
	공공요금 및 제세	1,800,000	
	임차료	1,100,000	
	기타운영비 (복리후생비)	1,153,406	
여비	국내여비	10,000,000	
업무추진비	사업추진비	4,000,000	
일반관리비		9,000,000	4.21%
합 계		213,700,000	100.00%

2. 기초경영지원사업 분야 : 金 사천이백만원(₩42,000,000)

(단위 : 원)

구분	비목	금액	구성비
인건비		25,133,850	59.84%
경비 합계		14,866,150	35.40%
운영비	일반수용비	13,940,000	
여비	국내여비	526,150	
업무추진비	사업추진비	400,000	
일반관리비		2,000,000	4.76%
합 계		42,000,000	100.00%

3. 협동조합 분야 : 金 일억천사백팔십만원(₩114,800,000)

(단위 : 원)

구분	비목	금액	구성비
	인건비	99,582,364	86.74%
	경비 합계	13,500,000	11.76%
운영비	일반수용비	4,000,000	
	복리후생비	300,000	
	공공요금 및 재세	1,400,000	
	임차료	2,000,000	
여비	국내여비	4,000,000	
업무추진비	사업추진비	1,800,000	
	일반관리비	1,717,636	1.50%
	합 계	114,800,000	100.0%

4. 소셜캠퍼스온 : 金 이억삼천만원(₩230,000,000)

(단위 : 원)

구분	비목	금액	비고
	인건비	131,241,100	62%
	경비 합계	49,130,000	23%
	일반수용비	38,500,000	
	사업추진비	7,480,000	
	여비	3150,000	
	일반관리비	10,381,737	5%
	부가가치세	20,909,090	10%
	합 계	211,661,927	100.00%

5. 사회적기업가 육성사업 : 金 팔억육천칠백만원(₩867,000,000)

(단위 : 원)

구분	비목		금액	비고
지원기관 사업비	지원기관 사업비 합계		207,500,000	24%
	창업팀 운영비	소계	7,500,000	
		심층면접비	810,000	
		사후관리비	6,400,000	
	사업운영비	예비비	290,000	
		소계	75,000,000	
		인건비	55,767,571	
		일반수용비	9,810,000	
		프로그램 운영비	3,442,429	
		업무추진비	960,000	
		여비	4,000,000	
		공공요금 및 제세	20,000	
	간접비	1,000,000		
	교육 및 멘토링비		125,000,000	
소셜벤처 경연대회 사업비	소셜벤처 사업비 합계		34,500,000	4%
	인건비		22,270,500	
	경비	소계	12,229,500	
		위촉수당	5,400,000	
		멘토링비	1,800,000	
		홍보비	1,000,000	
업무추진비		4,029,500		
창업팀 사업비		625,000,000	72%	
합계		867,000,000	100%	

충남아산지역자활센터 2021년 예산(안)

1. 예산총칙

제1조(규모) 2021년도 세입·세출 예산총액은 다음과 같다.

가. 세입예산액 : 5,712,847,000원

나. 세출예산액 : 5,712,847,000원

제2조(예산경비) 2021년도 세입세출예산의 명세는 별첨 “세입·세출예산” 과 같다.

제3조(예산의 이월)

- ① 세출 예산중 경비의 성질상 연도 내에 그 지출을 필하지 못할 것이 예측 될 때에는 그 취지를 세입세출 예산에 명시하여 익년도에 이월 사용 할 수 있다.

제4조(예산의전용 제한)

- ① 예산을 변경하여야 하는 경우 추가경정예산을 편성하여 5백만원 이상의 예산변경은 아산시장의 승인을 받아야 한다.
- ② 5백만원 미만의 예산이 변경되는 경우 집행결과를 아산시장에게 보고하여야 한다.

제5조(예비비) 예비비는 1%이내로 편성할 수 있다.

❖ 2021년 세입·세출 예산(안)

관	항	목	20년결산	21년예산	비율	
보조금수입	자활센터	자활센터	261,967,000	227,065,000	87%	
	센터자체	센터자체	40,000,000	40,000,000	100%	
	자산형성	자산형성	35,135,000	35,741,000	102%	
	처우개선비	처우개선비	11,167,000	11,167,000	100%	
	자활근로사업	자활근로사업	1,549,600,000	1,180,371,000	76%	
사업수입	자활사업지원비	자활사업지원비	218,152,000	220,960,000	101%	
자활기금	자활기금	자활기금	160,029,000	143,000,000	89%	
후원금	후원금	후원금	58,969,000	10,000,000	17%	
전입금	법인전입금	법인전입금	1,000,000	3,000,000	300%	
잡수입	잡수입	잡수입	418,000	800,000	191%	
이월금	이월금	이월금	7,887,000	10,541,000	134%	
사회서비스	장애활동수익금	장애활동수익금	2,321,069,000	2,995,476,000	129%	
	장애활동이월금	장애활동이월금	514,563,000	726,346,000	141%	
	장애활동잡수입	장애활동잡수입	105,667,000	108,380,000	103%	
세입계			5,285,623,000	5,712,847,000	108%	
사무비	인건비	인건비	228,678,000	219,374,000	96%	
	업무추진비	업무추진비	407,000	0	-	
운영비	운영비	운영비	19,714,000	7,692,000	39%	
재산조성비	재산조성비	재산조성비	12,115,000	0	-	
사업비	센터사업비	센터사업비	707,000	0	-	
	처우개선비	처우개선비	11,167,000	11,167,000	100%	
	자산형성	인건비	인건비	31,847,000	32,453,000	102%
		운영비	운영비	3,288,000	3,288,000	100%
	센터자체	인건비	인건비	20,713,000	34,000,000	164%
		운영비	운영비	19,287,000	6,000,000	31%
	자활근로사업	자활근로사업	1,549,600,000	1,180,371,000	76%	

	자활사업지원비	자활사업지원비	212,945,000	220,960,000	104%
	자활기금	자활기금	144,389,000	143,000,000	99%
	후원금	교육비,사업비	56,879,000	19,673,000	35%
잡지출	잡지출	잡지출	400,000	4,667,000	1,167%
반환금	반환금	반환금	16,404,000	0	-
이월금	이월금	이월금	15,784,000	0	-
사회서비스	인건비	인건비	2,158,531,000	2,891,118,000	134%
	업무추진비	업무추진비	907,000	5,190,000	572%
	운영비	운영비	48,937,000	104,584,000	214%
	재산조성비	자산취득비	5,799,000	7,200,000	124%
	사업비	사업비	779,000	784,010,000	100,643%
	이월금	이월금	726,346,000		-
	예비비	예비비		38,100,000	-
세 출 계			5,285,623,000	5,712,847,000	108%

정관 및 각종 운영내규

2020년 총회준비위원회

사단법인 충남사회경제네트워크 정관

제정 2012. 01. 19.

1차 개정 2014. 10. 31.

2차 개정 2018. 02. 21.

제 1 장 총 칙

제1조 [명칭] 이 법인은 ‘사단법인 충남사회경제네트워크’ (이하 “법인”이라 한다)라 칭한다. 영문으로는 ‘Chungnam Social Economy Network’ (영문약자 “CNSNET”)라 표기한다.

제2조 [목적] 이 법인은 사회적기업, 마을기업, 커뮤니티비즈니스, 협동조합, 자활기업 등 (이하, ‘사회적경제 조직’)간의 연대를 지원하고, 사회적경제 조직 회원간의 협력, 지역민 참여확대, 민·관, 민·민의 협력 강화를 도모함으로써, 사회적경제 생태계를 구축하고 확산하여 연대와 협동, 순환과 공생의 내발적 지역경제 활성화에 이바지함을 목적으로 한다.

제3조 [사무소] 이 법인의 주사무소는 충청남도 아산시에 두며, 총회의 의결에 따라 필요한 경우에 각 시·군에 분사무소를 둘 수 있다.

제4조 [사업] ① 이 법인은 제2조의 목적을 달성하기 위하여 다음 각 호의 목적사업을 수행한다.

1. 사회적경제 조직간의 네트워크 구축 및 연대 사업
 2. 사회적경제 조직의 발굴 지원 사업
 3. 사회적경제 조직을 지원하기 위한 교육, 컨설팅 사업
 4. 사회적경제 조직 활동을 알리기 위한 홍보, 출판사업
 5. 사회적경제 생태계 구축과 확산에 필요한 제도 개선과 연구·개발 사업
 6. 그 밖에 위 각 호의 목적을 달성함에 부수되거나 긴밀히 연관되는 목적사업을 위해 필요한 추진 사업
- ② 제1항 각 호에 규정된 목적사업의 경비를 충당하기 위하여 그 본질에 반하지 않는 범위에서 수익사업을 할 수 있다.

제5조 [법인의 이익] 이 법인은 목적사업과 수익사업에서 얻은 이익을 이사회나 출연자 등 특정 개인에게 귀속시킬 수 없다.

제 2 장 회 원

제6조 [회원의 자격과 종류] ① 회원은 제2조의 목적과 설립취지에 동의하여 소정의 가입절차를 마치고 회원으로서의 권리와 의무를 이행하는 자를 말한다.

② 회원은 개인과 단체 가입이 가능하며 정회원과 준회원, 후원회원으로 구분한다.

③ 회원의 자격, 가입절차, 회비 등에 관한 세부사항은 이사회에서 별도의 규정으로 정한다.

제7조 [회원의 권리] ① 회원은 법인의 임원 선거권 및 피선거권을 가지며 총회에 참석하여 법인 활동에 관한 의견을 제안하고 의결에 참여할 권리를 가진다.

② 회원은 법인의 시설 및 자료 등을 제공받으며, 법인 운영에 관한 자료를 열람할 수 있다.

③ 정회원과 준회원, 후원회원의 권리와 의무는 이사회 의결을 거쳐 별도의 규정으로 정할 수 있다.

제8조 [회원의 의무] 이 법인의 회원은 다음 각 호의 의무를 가진다.

1. 법인의 정관 및 모든 규정의 준수
2. 총회 및 이사회 결의사항 이행
3. 회비 및 제 부담금의 납부

제9조 [회원의 탈퇴와 제명] ① 회원은 본인의 의사에 따라 회원탈퇴서를 제출함으로써 자유롭게 탈퇴할 수 있다.

② 탈퇴 및 제명으로 인하여 회원의 자격을 상실한 경우에는 납부한 회비 등에 대한 권리를 요구할 수 없다.

제10조 [회원의 징계] ① 법인은 다음 각 호에 해당하는 회원을 징계할 수 있다.

1. 회원으로서의 회칙 준수 의무를 이행하지 아니한 자.
2. 법인의 각종 회의와 행사에 상당기간 참석하지 아니한 자.
3. 회원으로서의 품위를 현저히 손상하는 행위를 한 자.
4. 그 밖에 이사회가 징계함이 상당하다고 인정한 자.

- ② 징계는 이사회 의결을 거쳐 이사장이 행하되 결정 전에 그 대상자가 소명할 기회를 주어야 한다.
- ③ 징계의 종류는 제명과 정직, 견책으로 한다.

제 3 장 임 원

제11조 [임원의 구성] 이 법인의 임원은 다음과 같다.

- 1. 이사장 : 1명
- 2. 이사 : 5명 이상 (이사장포함)
- 3. 감사 : 2명

제12조 [임원의 자격과 제한] ① 임원은 이 법인의 회원으로 주민활동과 지역공동체의 활성화에 신념을 갖고 적극적으로 활동하며, 정해진 회비와 의무를 성실히 이행할 수 있는 사람이어야 한다.

- ② 이사회 구성에 있어서 각 이사 상호간에 「민법」 제777조에 규정된 친족이나 처의 3촌 이내의 혈족관계가 있는 자가 이사정수의 과반수를 초과하여서는 아니된다.
- ③ 감사는 감사 상호간 또는 이사와 「민법」 제777조에 규정된 친족관계나 처의 3촌 이내의 혈족관계가 있는 자가 아니어야 하며, 재무 및 회계 관련 경력이 있는 자로 선임한다.

제13조 [임원의 임기] ① 이사장 및 이사의 임기는 3년으로 하되 연임할 수 있다.

- ② 보선된 임원의 임기는 전임자의 잔여임기로 한다. 단 잔임기간이 1년 미만인 경우에는 선임하지 아니할 수 있다.
- ③ 감사의 임기는 3년으로 하되 연임할 수 있다.

제14조 [임원의 선임] ① 이 법인의 임원은 총회에서 선출한다.

- ② 충남사회경제네트워크 실무자 대표 1인을 당연직 이사로 포함한다.
- ③ 임기가 만료되거나 공석이 된 임원에 대하여는 임기만료 또는 공석이 된 날부터 2개월 이내에 보선하여야 한다. 다만 보선되는 임원은 이사회에서 선출한다.
- ④ 임원 선출이 있을 때에는 임원선출이 있는 날부터 3주 이내에 관할법원에 등기를 필한 후 주무관청에 통보하여야 한다.

제15조 [임원의 해임] ① 임원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 때에는 총회의 의결을 거쳐 해임할 수 있다.

1. 이 법인의 목적에 위배되는 행위
2. 임원간의 분쟁·회계부정 또는 현저한 부담행위
3. 이 법인의 업무를 방해하는 행위
4. 기타 더 이상 업무수행을 하는 것이 부적합하다고 판단되거나 교체의 필요성이 인정되어 재적 이사 3분의 1 이상으로부터 해임 요구가 있는 경우

② 이사회는 특별한 사유가 없는 한 제1항 제1호, 제2호, 제3호의 사유로 해임된 자를 임원으로 다시 선임할 수 없다.

제16조 [임원의 결격사유] ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 이 법인의 임원이 될 수 없다.

1. 미성년자
2. 금치산자 및 한정치산자
3. 파산자로서 복권되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자.
5. 설립허가가 취소된 법인의 임원으로서 취소된 후 2년이 경과하지 아니한 자.
6. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자.
7. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자.
8. 법원의 판결 또는 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자.
9. 「특정 경제범죄 가중 처벌 등에 관한 법률」제14조 제2항에 해당하는 자.

② 제1항의 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 발생 또는 발견되었을 때는 당연 면직된다.

③ 제2항에 따라 면직된 임원이 면직 전에 관여한 행위는 그 효력을 상실하지 아니한다.

제17조 [임원의 성실 의무] 임원은 법령, 법령에 의하여 발하는 법령과 법인의 정관 및 각종 회의의 의결사항을 준수할 의무가 있다.

제18조 [임원의 직무] ① 이사장은 법인을 대표하고 법인의 업무를 총괄하며, 총회 및 이사회의 의장이 된다.

② 이사는 이사회에 출석하여 법인의 업무에 관한 사항을 의결하며 이사회 또

는 이사장으로부터 위임받은 사항을 처리한다.

- ③ 이사장은 법인의 목적사업을 전담하기 위하여 상임이사를 둘 수 있다. 단, 이사회 의결을 거쳐 이사장이 이사 중에서 선임한다.
- ④ 상임이사는 상근할 수 있는 자로, 이사회를 대리하여 법인의 사무를 총괄하며 일상적 업무에 관한 최종 의사결정권을 행사한다.
- ⑤ 감사는 다음의 직무를 수행한다.
 - 1. 법인의 재산상황을 감사하는 일
 - 2. 총회 및 이사회 운영과 그 업무에 관한 사항을 감사하는 일
 - 3. 제1호, 제2호의 감사결과 부정 또는 부당한 점이 있음을 발견한 때에는 이사회 또는 총회에 그 시정을 요구하고 주무관청에게 보고하는 일.
 - 4. 제3호의 시정요구 및 보고를 하기 위하여 필요한 때에는 총회 또는 이사회 의 소집을 요구하는 일
 - 5. 이 법인의 재산상황과 업무에 관하여 총회 및 이사회 또는 이사장에게 의견을 진술 하는 일

제19조 [대표권의 제한] 이 법인의 이사장 이외의 이사는 법인을 대표하지 아니한다.

제20조 [이사장의 직무대행] ① 이사장이 사고가 있을 때에는 이사장이 지명하는 이사가 이사장의 직무를 대행한다.

② 이사장이 궐위되었을 때에는 이사 중에서 연장자 순으로 이사장의 직무를 대행한다.

③ 제2항의 규정에 의하여 이사장의 직무를 대행하는 이사는 지체 없이 이사장 진출의 절차를 밟아야 한다.

제21조 [고문, 지도위원, 자문위원] 법인의 목적에 찬동하는 자로서 학식과 덕망이 높은 사회 저명인사를 이사회 의결을 거쳐 고문, 지도위원, 자문위원으로 추대할 수 있다.

제22조 [후원회장] 이 법인의 재정지원 및 기금 조성을 위하여 이사회 의결로 후원회를 구성할 수 있으며, 후원회장은 후원회에서 선출하고 이사회에서 임명한다.

제 4 장 총 회

제23조 [지휘와 구성] ① 총회는 이 법인의 최고의결기구이다.

② 총회는 정당한 절차에 의해 가입된 모든 정회원들로 구성한다.

제24조 [총회의 구분과 소집] ① 총회는 정기총회와 임시총회로 구분하며, 이사장이 이를 소집한다.

② 정기총회는 이 회계연도 개시 후 2개월 전까지 소집하며, 임시총회는 이사장이 필요하다고 인정할 때에 소집한다.

③ 총회의 소집은 이사장이 회의안건·일시·장소 등을 명기하여 회의 개시 7일전 까지 문서로 각 회원들에게 알려야 한다.

제25조 [총회 소집의 특례] ① 이사장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 소집요구가 있을 때에는 그 소집요구일로부터 20일 이내에 총회를 소집하여야 한다.

1. 재적이사 과반수가 회의의 목적을 제시하여 소집을 요구한 때

2. 제18조 제3항 제4호에 따라 감사가 소집을 요구한 때

3. 재적회원 3분의 1이상이 회의의 목적을 제시하여 소집을 요구한 때

② 총회 소집권자가 궐위되거나 이를 기피함으로써 7일 이상 총회 소집이 불가능한 때에는 재적이사 과반수 또는 재적회원 3분의 1 이상의 찬성으로 총회를 소집할 수 있다.

③ 제2항의 규정에 의한 총회는 출석이사 중 최연장자의 사회 아래 의장을 선출한다.

제26조 [의결사항] 총회는 다음 각 호의 사항을 의결한다.

1. 임원의 선출 및 해임에 관한 사항

2. 법인의 해산 및 정관변경에 관한 사항

3. 재산의 처분 및 취득, 담보, 증여, 대여, 매도, 기채 등에 관한 사항

4. 예산 및 결산의 승인

5. 사업계획의 승인

6. 분사무소의 창설 및 승인

7. 이사회가 부의한 사항

8. 그 밖에 이 법인의 목적 달성과 운영상 중요한 사항

제27조 [성원과 의결] ① 총회는 재적 회원 과반수의 출석으로 성립한다. 다만 의결권은 다른 회원에게 대리케 하거나 위임할 수 있고 이 경우 의결권을 위임한 회원은 출석한 것으로 본다.

② 총회의 의결은 특별한 규정이 없는 한 출석한 회원 과반수의 찬성으로 한다.

다만, 본문에 불구하고 가부동수인 경우에는 의장이 결정한다.

제28조 [의결제척사유] 회원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 때에는 그 의결에 참여하지 못한다.

1. 임원 취임 및 해임에 있어 자신에 관한 사항을 의결할 때
2. 금전 및 재산의 수수 또는 소송에 관한 사항으로서 자신과 이 법인의 이해가 상반되는 사항

제29조 [의사록] ① 총회의 의사에 관하여는 의사록을 작성하여야 한다.

- ② 의사록에는 의사의 경과 및 결과를 기재하고 이사장 및 출석한 이사가 기명 날인 하여야 한다.
- ③ 이사는 의사록을 주된 사무소에 비치하여야 한다.

제 5 장 이 사 회

제30조 [지휘와 구성] ① 이사회는 법인의 상설적 심의의결기구이다.

- ② 이사회는 이사장과 이사로 구성한다.

제31조 [이사회 소집] ① 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분한다.

- ② 정기 이사회는 이사장이 연 4회 이상 소집한다.
- ③ 임시 이사회는 감사 또는 이사의 3분의 1이상의 요구가 있거나 이사장이 필요하다고 인정하는 때에 소집한다.
- ④ 이사장은 이사회를 소집하고자 할 때에는 회의 개최 7일 전까지 이사 및 감사에게 회의의 목적과 안건, 개최일시 및 장소를 알려야 한다. 다만, 긴급하다고 인정되는 정당한 사유가 있을 때에는 그러하지 아니한다.

제32조 [의결정족수] ① 이사회는 재적이사 3분의 2 이상의 출석으로 성립하며 특별한 규정이 없는 한 출석이사 과반수의 찬성으로 의결한다. 다만, 본문에 불구하고 가부동수의 경우에는 이사장이 결정한다.

- ② 이사회의 의사에 관하여는 제28조의 규정에 따라 의사록을 작성하여야 한다.

제33조 [기능] ① 이사회는 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다.

1. 업무의 집행

2. 사업계획의 수립 및 운영
 3. 예산편성 및 결산서의 작성에 관한 사항
 4. 총회에서 위임받은 사항
 5. 재산관리에 관한 사항
 6. 사무처의 조직 및 운영에 관한 사항
 7. 정관이 정하는 것 이외에 법인운영에 필요한 규정 등
 8. 총회에 부의할 안건의 작성
 9. 업무 추진을 위한 각 위원회의 설치에 대한 사항
 10. 각 분사무소의 운영 규정에 고나한 사항
 11. 그 밖에 이사장이 부의 하거나 총회의 권한에 속하지 않은 사항
- ② 이사장은 이사회에 부의할 사항 중 경미한 사항 또는 긴급을 요하는 사항에 관하여는 이를 서면으로 의결할 수 있다.

- 제34조 [의결권의 대리행사] ① 이사는 대리인으로 하여금 의결권 또는 표결권을 행사하게 할 수 있다. 이 경우 그 이사는 출석 한 것으로 본다.
- ② 대리인은 다른 이사이어야 하며, 대리인이 대리할 수 있는 이사의 수는 1명으로 제한한다.
- ③ 대리인은 대리권을 증명하는 위임장을 이사장에게 제출하여야 한다.

제 6 장 특별기구 및 사무처

- 제35조 [특별기구의 설치] 이사장은 원활한 업무추진과 민주적인 의사결정구조를 위하여 이사회의 의결을 거쳐 필요한 기구를 설치 운영할 수 있다.

- 제36조 [사무처] ① 법인의 사업전반에 걸친 집행업무 및 사무를 처리하기 위하여 사무처를 둔다.
- ② 사무처에는 사무처장과 필요한 직원을 둘 수 있다.
- ③ 사무처장은 협동사무처장을 둘 수 있으며 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 임명한다.
- ④ 사무처 및 특별기구의 조직 및 운영에 관한 사항은 이사회에서 정한 별도의 규정에 따른다.

제 7 장 재산과 회계

제37조 [법인의 재산] ① 이 법인의 재산은 목적사업 수행에 관계되는 부동산 또는 동산으로서 이 법인 설립시 그 설립자가 출연한 재산과 이사회에서 재산으로 정한 재산으로 한다.

② 재산은 이 법인의 목적사업 수행에 관계되는 부동산 또는 동산으로서 이 법인 설립시 그 설립자가 출연한 재산과 이사회에서 재산으로 정한 재산으로 하여 그 목록은 별지1과 같다.

③ 재산은 2항의 재산 이외의 재산으로 회비, 기부금, 후원금, 수익사업의 수익금 등으로 한다.

제38조 [재산의 관리] ① 이 법인의 재산을 매도, 증여, 임대, 담보, 교환하거나 의무 부담 또는 권리의 포기를 하고자 할 때에는 이사회 의결을 받아야 한다.

③ 이 법인이 매수, 기부채납, 그 밖의 방법으로 재산을 취득할 때에는 지체 없이 이를 법인의 재산으로 편입하여야 한다.

제39조 [재원] 이 법인의 재원은 다음과 같다.

1. 회비
2. 정부 및 지방자치단체 보조금
3. 각종 기부금
4. 사업 및 재산으로부터 발생하는 수입금
5. 기타

제40조 [예산 및 결산] ① 법인의 다음연도 사업계획 및 세입세출 예산은 다음연도 2월말까지 이사회 의결을 거쳐 총회의 승인을 득한 후, 주무관청에 제출하여야 한다.

② 법인의 사업실적과 결산은 회계연도 종료 후 2개월 이내에 이사회 의결을 거쳐 총회의 승인을 득한 후, 주무관청에 제출하여야 한다.

③ 법인의 매년도 말 현재의 재산목록은 다음연도 2월말까지 주무관청에 제출하여야 한다.

제41조 [수입금의 사용] 법인의 수입금은 회원 개인의 이익을 위하여 사용하지 아니하고 정관 제2조(목적) 및 제4조(사업)에 따라 법인의 목적사업 달성을 위한 주민 활동에 사용하여야 한다.

제42조 [잉여금의 처분] 법인의 이 회계연도에 결산 잉여금이 생긴 때에는 차입금의

변제 또는 다음 회계연도에 이월 사용함을 원칙으로 하되 이사회 의결에 따라 그 전부 또는 일부를 재산으로 할 수 있다.

제43조 [회계연도] 이 법인의 회계연도는 1월 1일부터 12월 31일까지로 한다.

제44조 [임원의 보수] 사업운영을 전담하는 상임이사를 제외한 임원에 대하여는 보수를 지급하지 아니한다. 다만, 업무수행에 필요한 실비를 지급할 수 있다.

제45조 [회계감사] 감사는 연1회 이상 실시하여야 한다.

제 8 장 정관의 변경과 해산 등

제46조 [정관의 변경] 이 법안의 정관을 개정하고자 할 때에는 총회에서 출석회원의 3분의 2이상의 찬성에 의한 결의를 거쳐야 하며 주무관청의 허가를 받아야 한다.

제47조 [해산] 이 법인을 해산하고자 할 때에는 총회에서 출석회원 3분의 2이상의 찬성으로 의결하고 해산 시에는 지체없이 법인해산 신고서를 주무관청에 제출하여야 한다.

제48조 [해산시 잔여재산의 귀속] 이 법인이 해산할 때의 잔여재산은 총회의 의견을 거쳐 주무관청의 허가를 받아 귀속 대상을 결정하되, 국가, 지방자치단체 또는 유사한 목적을 가진 비영리법인 혹은 사회적기업, 마을기업에 귀속시킨다.

제49조 [업무보고] 다음연도의 사업계획서 및 고지예산서와 당해연도의 사업실적서 및 수지결산서는 사업연도 종료 후 2개월 이내에 주무관청에 보고하여야 한다. 이 경우 재산목록과 업무현황 및 감사결과 보고서도 함께 제출하여야 한다.

제50조 [준용규정] 이 정관에 규정되지 아니한 사항은 「민법」중 사단법인에 관한 규정과 ‘지식경제부장관 및 그 소속 청장 소관 비영리법인의 설립 및 감독에 관한 규칙’을 준용한다.

제51조 [규칙제정] 이 정관이 정한 것 이외에 이 법인의 운영에 관하여 필요한 규칙은 이사회 의결을 거쳐 정한다.

제52조 [정치중립의무] 이 법인은 특정정당 및 선출직 후보를 비롯한 모든 정치적 단체에 대하여 중립적 입장을 견지한다.

제53조 [인터넷 정보공개] 법인은 사업과 재정 집행의 투명성 및 공정성 확보를 위하여 월별 수지보고서 및 사업보고서, 연간 모금액 및 활용실적 등을 인터넷 홈페이지에 공개하여야 한다.

부 칙

제1조 [시행일] 이 정관은 법인설립 허가를 받고 등기를 마친 날로 부터 시행한다.

제2조 [경과조치] 이 정관 시행당시 법인설립을 위하여 발기인 등이 행한 행위는 이 정관에 의하여 행한 것으로 본다.

제3조 [분사무소의 규정 승인] 각 필요한 지역의 분사무소의 규정은 법인 정관에 준하여 제정하되 이사회의 승인을 받아야 한다.

제4조 [발기인의 기명날인] 이 법인을 설립하기 위하여 이 정관을 작성하고 다음과 같이 발기인 전원이 기명날인한다.

2012년 1월 19일

회원내규(안)

제정 2015. 2. 27.

제1조 (목적) 이 내규는 규약(정관 제2장 제6조 제3항)에 필요한 회원의 자격, 가입절차, 회비 등에 관한 사항을 규정함으로써 사단법인 충남사회경제네트워크의 효율적 운영과 참여민주주의 확장에 기여함을 목적으로 한다.

제2조 (회원의 자격) ① 본 회의 목적과 설립취지에 동의하는 개인과 단체는 누구나 회원이 될 수 있다.

② 회원은 다음과 같이 정회원, 준회원, 후원회원으로 구분한다.

1. 정회원은 정관에 따라 모든 회원의 권리와 의무를 행사하는 회원으로 정기적인 사업과 활동에 참여하는 회원을 말한다.
2. 준회원은 본 회의 목적에 찬동하여 정해진 가입절차를 마쳤으나 회원의 권리와 의무를 이행하지 못하여 선거권과 피선거권, 의결권이 일부 제한되는 회원을 말한다.
3. 후원회원은 개인의 이해와 관심에 따라 비정기적으로 후원하는 회원으로 선거권과 피선거권, 의결권이 없는 회원을 말한다.

제3조 (회원가입 절차) ① 회원으로 가입하고자 하는 개인과 단체는 다음의 가입절차를 거친다.

1. 가입신청서 및 회원가입에 필요한 서류의 제출
2. 사무처 방문 혹은 유선 상담
3. 회원 승인 및 공지

② 본 회의 설립목적에 위배되거나 품위를 손상하는 행위로 회원가입 승인이 부적합하다고 판단되거나 심의가 필요하다고 인정되는 개인과 단체의 회원가입은 반드시 이사회의 의결을 거쳐야 한다.

제4조 (회원의 회비) ① 모든 회원은 매월 1회 회비를 납부하여야 한다. 분기납, 반기납, 년납도 가능하다.

② 회원은 매월 일정액 이상의 회비를 자동이체(CMS) 방식으로 납부하여야 한다.

③ 회원이 3개월 이상 회비를 미납할 시에는 이사회의 의결을 거쳐 선거권과 피선거권, 의결권을 제한한다. 단 회원이 회비미납 또는 감면의 사유가 발생할 경

우 그 사유서를 제출하고 이사회에서 심의하여 조정할 수 있다.

부칙

제1조 (효력발생) 이 내규는 제정 또는 개정된 날로부터 효력을 발생한다.

제2조 (경과조치) 제4조 회원의 회비는 2015년 2월 27일 제4차 정기총회 총회원 정수
확정에 적용한 것으로 본다.

제3조 (개 정) 이 내규는 이사회에서 출석위원 과반수의 찬성 결의로 개정할 수 있
다.

제4조 (운영원칙) 이 내규에 명시되지 않은 사항은 비영리조직 운영원리 및 민주주의
일반원칙에 따른다.

임원내규

제정 2013. 3. 28.

제1조 임원은 이사장, 감사, 이사, 각 위원회의 위원장, 부설기관 또는 특별기구의 장, 회원조직 및 사업단의 책임자, 사무처의 실무책임자를 가르킨다.

제2조 임원은 충남사회경제네트워크 정관 및 활동규범을 준수하고, 임원 영입이나 활동상의 책임사항을 성실히 준수해야 한다.

제3조 임원은 특별한 경우를 제외하고 월 1만원 이상, 연 12만원 이상의 회비를 납부한다. 이사회의 결정에 따라 그 액수를 달리 정할 수 있다.

제4조 임원이 임기 중에 사퇴하고자하면 사퇴 1개월 이전에 사퇴의사를 소속 조직의 장에게 밝히고, 해당 조직의 장은 이를 이사장에게 보고하거나 사무처에게 통지한 이후에 사퇴 처리할 수 있다.

제5조 임원은 이사회의 결의 없이 정당의 핵심적인 직책을 갖지 아니한다. 임원이 정당의 핵심적인 직책을 갖고자 할 경우에는 그 전에 임원직을 사퇴하여야 한다.

제6조 기타사항은 회원내규에 준한다.

회원투표 및 임원선출 내규

제정 2013. 3. 28.

1차 개정 2021. 2. 8.

제1장 총칙

제1조 (목적) 이 내규는 충남사회경제네트워크의 민주적인 운영과 참여민주주의 발전에 기여함을 목적으로 한다.

제2조 (정의) 회원투표라 함은 충남사회경제네트워크 회원 전원이 직접 의견을 표시하여 결정하는 의사결정 방법을 말한다.

제3조 (회원투표 종류) 회원투표는 임원 선출을 위한 선거투표와 법인 운영에 중대한 영향을 미치는 사항에 대해 의결하는 의결투표로 구분한다.

제4조 (회원투표 방법) 회원은 회원투표관리위원회가 제공하는 투표소 방문, 우편, 인터넷 등의 투표방법을 선택하여 투표할 수 있다. 단 회원투표관리위원회는 투표자가 회원 본인임을 확인할 수 있는 방법으로 투표방식을 정해야 한다.

제2장 의결투표

제5조 (의결투표 발의) 의결투표의 발의는 이사회 재적 과반수의 출석과 출석 3분의 2 이상의 찬성으로 결의하여 이사장이 발의한다.

제6조 (의결투표 관리) 의결투표의 공정한 관리를 위해 이사회의 의결로 5인 이내의 회원투표관리위원회(이하 “투표관리위원회”라 한다)를 구성한다. 투표관리위원은 의안에 대해 찬반운동을 할 수 없으며, 사무처는 필요한 실무를 지원하여야 한다.

제7조 (의결투표 공고) 의결투표는 투표일 20일 전에 법인의 소식지, 홈페이지, 우편 또는 전자우편 등의 방법으로 회원들에게 의안과 투표 절차에 대해 공고하여야 한다.

제8조 (회원명부 작성) 의결투표가 공고되면 사무처는 회원명부를 작성하고 투표관리

위원회의 승인을 얻어 열람이 가능토록 하여야 한다. 회원이 명부에 이의가 있는 경우에는 투표관리위원회에 이의신청할 수 있으며 투표관리위원회는 재심하여야 한다.

제9조 (회원투표 운동) 회원은 허위사실 유포, 인신 공격을 제외하고 자유롭게 의안의 찬성과 반대의견을 제시하고 토론할 수 있다. 투표관리위원회는 회원의 투표참여를 촉진하고 의안에 대한 토론을 활성화하기 위해 홈페이지 등을 통해 의안을 설명하고 이에 대한 찬반 토론 게시판을 운영할 수 있으며, 필요에 따라 토론회를 개최하거나 의안을 설명하는 공보를 인터넷 또는 인쇄물로 제작 배포할 수 있다.

제10조(의결종족수) 의결투표는 재적 회원 4분의 1 이상의 참여와 투표참여 과반수의 찬성으로 의결한다.

제11조(의결의 효력) 회원투표를 통한 의결사항은 우리 법인의 최고 의사결정으로서의 효력을 가지며 한 회기에 같은 사안에 대한 회원투표를 2회 이상 실시할 수 없다.

제3장 선거투표

제12조(이사장, 이사, 감사의 정수) 이사회는 임원이 임기 만료 30일전에 이사진과 감사의 정수를 정하고 5인 이내의 선거관리위원회를 구성하여야 한다.

제13조(후보의 자격) 회원은 정관과 회원내규, 임원내규 등 우리 법인이 정한 제반 규정을 성실히 준수하는 사람으로서 가입한지 1년이 경과한 회원은 이사와 감사 후보로 등록할 수 있다. 단, 법인 이사회의 의결로 1년 경과 자격 요건을 면제할 수 있다.

제14조(입후보의 등록) 이사와 감사가 되고자하는 회원은 아래의 서류를 첨부하여 선거관리위원회에 등록한다.

1. 사진이 첨부된 생년월일과 주요경력 등이 포함된 자기 소개서
2. 우리 법인 운영 방안에 대한 의견서
3. 위원회, 사업단 등 회원조직의 추천 의결서 또는 회원 5명 이상의 추천서

제15조(후보자자격심사) 등록된 후보자에 대하여 아래와 같이 자격심사를 실시한다.

1. 이사와 감사 후보의 자격 심사위원회는 이사회에서 구성한다.

2. 후보자격심사위원회는 아래의 사항에 대한 후보자의 적격성을 심사한다.
 - 후보 등록서류의 신뢰성
 - 회원내규 및 임원내규 등 법인의 제반규정 준수 의지와 능력 소지 여부
 - 기타 우리 법인의 임원으로서 결격사항 여부 등
3. 선거관리위원회는 후보자격심사에서 부적격 심사의견을 받은 사람에 대해 후보 등록을 취소한다.
4. 부적격 결정을 받은 입후보자는 선거관리위원회에 이의를 신청 할 수 있으며, 선거관리위원회는 즉시 재심하여야 한다.

제16조(선거의 공고) 선거관리위원회는 선거일 30일 전에 공고하여야 한다.

제17조(당선자의 결정) 투표자 다수의 지지를 얻은 사람을 당선자로 결정한다. 단 입후보자가 정수 이내인 경우에는 투표자 과반수의 찬성으로 당선자를 결정한다.

제18조(선거운동 등) 선거운동, 투표방법 등은 의결투표의 규정을 준용한다.

제19조(이사 등의 선임) 회원은 본인 또는 타인을 이사, 감사, 사무처장 등의 후보로 추천할 수 있다. 추천된 후보는 회원내규와 임원내규를 준수할 수 있는 정회원으로 이사장과 감사 등으로 구성된 자격심사위원회의 심사를 거쳐 총회에서 선출한다. 기타 자격심사에 관한 사항은 선거규정을 준용하되 사무처장은 반드시 상근할 수 있는 사람으로 하여야 한다.

제4장 회원의견조사

제20조(회원의견조사) 이사회는 우리 법인에 중대한 영향을 미치는 운영과 사업에 관한 사항을 결정함에 있어 회원의견을 참조하기 위해 전화ARS 또는 인터넷 전자우편을 통해 회원의견을 조사할 수 있다.

제21조(회원의견조사의 효력) 이사회는 회원의견조사 결과를 존중하여 의사를 결정하여야 한다.

부칙

제1조 (효력발생) 이 내규는 제정과 동시에 효력을 발생한다.

제2조 (준용) 이 내규에 명시되지 않은 사항은 민주주의 일반 원칙과 통상 관례에 따른다.

성희롱 방지 내규

제정 2013. 3. 28.

제1조 (목적) 이 내규는 충남사회경제네트워크의 각종 활동과 사업 중에 발생할 수 있는 성희롱을 예방하고 피해가 발생할 경우 신속한 지원과 대책을 전개하기 위한 사항을 규정하기 위함이다.

제2조 (성희롱의 정의) 단체내 성희롱이라 함은 우리 법인 회원 간에 단체내 지위를 이용하거나 업무 등과 관련하여 성적인 언동으로 상대방에게 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하거나 성적인 언동과 기타 요구 등에 대한 불응을 이유로 활동상 불이익을 주는 것을 말한다.

제3조 (성희롱 고충처리의 원칙) 성희롱에 관한 문제는 가해자의 의도가 아니라 피해자의 입장에서 조사 처리하며 성희롱 고충에 대한 조사는 신속하게 하고 비밀을 보장하고 가해자에 대한 적절한 제재조치를 취하여야 한다. 제재조치는 인사위원회 징계 규정을 준용한다.

제4조 (성희롱 고충처리) 활동 또는 업무 중에 발생한 성희롱에 대한 회원의 고충 접수와 처리를 위해 여성 임원을 성평등노동위원으로 지정하며, 임원과 상근활동가는 성희롱에 대한 고충이 발생한 것을 아는 즉시 성평등노동위원에게 통지하여야 한다. 성평등노동위원은 고충 접수 즉시 사무처장에 보고하고, 사무처장은 이사장 등과 협의하여 절차에 따라 신속하게 고충을 처리하여야 한다.

제5조 (성희롱 예방지침) 임원과 상근활동가는 아래와 같은 성희롱 예방 지침을 숙지하고 회원들도 준수하도록 유도하여야 한다.

1. 음담패설을 하지 않는다.
2. 회원간 존칭을 사용한다.
3. 성희롱으로 인한 불쾌한 감정을 분명하게 표현한다.
4. 상대방의 싫다는 표현을 진지하게 받아들인다.
5. 회식 때 술과 유희를 강요하지 않는다.
6. 공식적인 공간에서 음란물을 보지 않는다.
7. 신체에 대한 성적인 평가나 비유를 하지 않는다.
8. 불필요한 신체 접촉을 하지 않는다.
9. 피해자가 있을 때는 적극적으로 도와준다.

10. 양성평등의 문화를 만들기 위해 노력한다.

제6조 (성희롱 예방교육) 사무처장은 년 1회 상근활동가 전원이 참여하는 성희롱 방지 및 성평등 교육을 실시하여야 하며, 성희롱 방지 내규 및 성희롱으로 규정되는 행위에 대한 예시를 임원과 회원이 숙지하도록 공고 게시하여야 한다.

제7조 (성희롱 제보 불이익 금지) 성평등노동위원이나 사무처장, 이사장 등 임원은 성희롱에 대한 고충을 제기한 사람에 대하여 어떠한 형태의 불이익이 없도록 주의와 노력을 기울여야 한다.

제8조 (성희롱으로 보는 행위 예시) 성희롱으로 규정되는 행위는 다음과 예시와 같다.

1. 눈으로 하는 행위

- 특정 신체부위를 음란한 눈빛으로 반복적으로 쳐다보는 행위
- 옷은 입을 채로 자신의 성기 등을 고의적으로 노출하거나 만지는 행위
- 외설적인 사진, 그림, 낙서, 음란 출판물 등을 게시하거나 보여주는 행위

2. 말로 하는 행위

- 음란한 농담이나 음담패설
- 외모에 대한 성적인 비유나 평가
- 성적 사실관계를 묻거나 내용의 정보를 의도적으로 유포하는 행위
- 음란한 내용의 전화통화

3. 몸으로 하는 행위

- 입맞춤이나 포옹, 뒤에서 껴안기 등의 신체적 접촉을 하는 행위
- 가슴, 엉덩이 등 특정 부위를 만지는 행위
- 안마나 애무를 강요하는 행위

4. 성적 서비스를 요구하는 행위

- 원하지 않는 사적인 만남이나 교제를 요구하는 행위
- 회식자리에서無理하게 옆에 앉거나 술을 따르도록 강요하는 행위
- 회식자리에서 블루스를 출 것을 요구하는 행위
- 원하지 않음에도 계속 집요하게 따라다니거나 정신적 육체적으로 괴롭히는 행위

부 칙

제1조 (효력발생) 이 내규는 제정과 동시에 효력을 발생한다.

제2조 (준용) 이 내규에 명시되지 않은 사항은 양성평등에 관한 법률 및 민주주의 일원칙에 따른다.

회원명단 및 회원가입 안내

2021년 총회준비위원회

연대와 협동, 순환과 공생의 지속가능한 지역공동체를 꿈꿉니다!

사회적기업 • 마을기업 • 협동조합 • 자활기업 • 소셜벤처 • 마을공동체 • 풀뿌리 주민조직



지원하다

- 설립 상담 및 행정지원
- 기초컨설팅 및 현장 모니터링
- 홍보 및 교육 지원
- 협업공간 및 창업 지원



기반을 다지다

- 정보포털 및 아카이브 운영
- 조사 및 정책제안, 제도개선
- 현장실험 및 사례 발굴
- 혁신파크 등 융복합 사업



역량을 강화하다

- 사업체 비즈니스 고도화
- 활동가 역량강화교육 지원
- 시군 현지화 및 역량 강화
- 모금역량 강화 및 기금 조성



네트워크하다

- 민·관·산·학·연·언 프로보노 연계
- 중간지원조직간 교류와 협력
- 시민사회와 연대와 협력
- 거버넌스 활성화



어떻게 운영하나요?

충남사회경제네트워크는 비영리 민간단체입니다.

법인 사무국은 보조금을 받지 않고, 세상의 변화를 꿈꾸는 사람들의 작은 정성과 후원금으로 운영됩니다. 새로운 지역발전 전략으로서 사회적경제 운동을 통해 주민 스스로 지역사회 문제를 인식하고 해결해 갈 수 있도록 돕고 거듭으로서 지속가능한 지역공동체를 만들어가는 대안형 사회단체입니다.

법인 산하의 부설 센터(사회적기업·마을기업·협동조합·아산지역자활센터)는 운영의 독립성과 자율성을 보장받으면서도 연대하고 협력하는 수평적 관계로 운영됩니다. 중앙정부 및 지자체가 위탁하는 권역별 지원센터 지정기관으로서 사회적경제 정책을 전달·보완하는 중간지원조직 업무를 수행합니다.



회원이 되시면...

- 함께 꾸는 꿈은 현실이 됩니다. 그 꿈을 이루는 일에 함께 하실 수 있습니다.
- 기부금영수증 발급 - 연말정산시 소득공제 혜택을 받으실 수 있습니다.
- 매일 충남지역 사회적경제 관련 소식 및 뉴스레터를 받아보실 수 있습니다.
- 충남사회경제네트워크의 다양한 행사 및 소모임 등에 참여하실 수 있습니다.
- 충남지역공동체플랫폼 아카이브 자료를 무료로 다운 받으실 수 있습니다.
- 기타 교육비 및 대관료 등을 50% 할인 받으실 수 있습니다.

회원 명단 - 『아름다운 기부자』

(2021. 02. 15. 현재)

“기부자 한 분 한 분의 정성, 허투루 쓰지 않겠습니다!”

연 번	회원구분	이름(상호)	연 번	회원구분	이름(상호)
1	정회원	(주)다이스	21	정회원	박민아
2	정회원	(주)열린문디자인	22	정회원	박영식
3	정회원	(주)천군만마	23	정회원	박용원
4	정회원	권아랑	24	정회원	박은자
5	정회원	김금순	25	정회원	박정현
6	정회원	김기배	26	정회원	박찬무
7	정회원	김동하	27	정회원	박창남
8	정회원	김만석	28	정회원	박춘섭
9	정회원	김미란	29	정회원	박형선
10	정회원	김의수	30	정회원	배윤주
11	정회원	김종현	31	정회원	손석현
12	정회원	김지영	32	정회원	송경민
13	정회원	김지훈	33	정회원	송계숙
14	정회원	김태응	34	정회원	송재원
15	정회원	김혜경	35	정회원	송지움
16	정회원	노병갑	36	정회원	신재학
17	정회원	농업회사법인(주)파머스힐	37	정회원	씨엔협동조합
18	정회원	대원지앤지	38	정회원	안혜림
19	정회원	박노진	39	정회원	엄청나
20	정회원	박미란	40	정회원	오광근

연 번	회원구분	이름(상호)	연 번	회원구분	이름(상호)
41	정회원	오명래	63	정회원	최재권
42	정회원	우성은	64	정회원	추승우
43	정회원	이수연	65	정회원	함원중
44	정회원	이시현	66	정회원	홍은일
45	정회원	이원돈	67	정회원	황은하
46	정회원	이윤기	68	후원회원	(주)새림종합환경
47	정회원	이은영	69	후원회원	(주)에어스트림투유
48	정회원	이정오	70	후원회원	(주)윈드케어시스템
49	정회원	이종민	71	후원회원	(주)허슬앤
50	정회원	이지아	72	후원회원	강윤정
51	정회원	이혁수	73	후원회원	강정진
52	정회원	이현수	74	후원회원	고철용
53	정회원	임소영	75	후원회원	고현주
54	정회원	장구리협동조합	76	후원회원	권용욱
55	정회원	장은희	77	후원회원	김민숙
56	정회원	전예영	78	후원회원	김소라
57	정회원	정소희	79	후원회원	김수진
58	정회원	정진오	80	후원회원	김영관
59	정회원	조원빈	81	후원회원	김위철
60	정회원	최승호	82	후원회원	김정민
61	정회원	최영준	83	후원회원	김진선
62	정회원	최인묵	84	후원회원	김태경

연 번	회원구분	이름(상호)	연 번	회원구분	이름(상호)
85	후원회원	박종우	102	후원회원	전성실
86	후원회원	박주석	103	후원회원	전지훈
87	후원회원	박진도	104	후원회원	정명진
88	후원회원	신재연	105	후원회원	정일순
89	후원회원	심전호	106	후원회원	정지혜
90	후원회원	심화윤	107	후원회원	정하영
91	후원회원	아산풍성한영농조합	108	후원회원	조현경
92	후원회원	오현석	109	후원회원	(주)리움
93	후원회원	유승민	110	후원회원	(주)즐거운밥상
94	후원회원	윤미경	111	후원회원	최선희
95	후원회원	이경란	112	후원회원	추욱
96	후원회원	이상구	113	후원회원	표승언
97	후원회원	이승석	114	후원회원	하재찬
98	후원회원	이원하	115	후원회원	한유정
99	후원회원	이종현	총 회원 115명 (정회원 67명 / 후원회원 48명)		
100	후원회원	임종민			
101	후원회원	임화진			

CMS 회원가입 신청서

함께 꾸는 꿈은 현실이 됩니다!

돈 보다는 '사람' 중심의 경제공동체... 경쟁 보다는 '협동' 중심의 지역공동체...

꼭 체크해주세요	<input type="checkbox"/> 정 회원 ※ 3개월 이상 회비 미납 이력이 없는 회원으로서 총회에서 의결권, 선거권 피선거권을 갖는 회원 <input type="checkbox"/> 후원회원 ※ 후원을 목적으로 의결권 선거권 피선거권이 없는 회원
이름 (법인명)	추천인
소속 및 직위	
주민등록번호 (사업자등록번호)	※ 주민등록번호(사업자등록번호)는 기부금영수증 발급에 사용됩니다.
이 메 일	
휴 대 전 화	
우편물 수령주소	
은행_계좌번호	()은행 / 계좌번호 :
출금 희망일자	<input type="checkbox"/> 매월 5일 <input type="checkbox"/> 매월 25일 <input type="checkbox"/> 기타 (매월 _____ 일)
후 원 금 액	<input type="checkbox"/> 월 5,000원 <input type="checkbox"/> 월 10,000원 <input type="checkbox"/> 월 20,000원 <input type="checkbox"/> 월 30,000원 <input type="checkbox"/> 월 50,000원 <input type="checkbox"/> 월 100,000원 <input type="checkbox"/> 기타 (월 _____ 원) <input type="checkbox"/> 일시납 (매년 _____ 원)

개인정보의 수집 · 이용에 관한 동의

(사)충남사회경제네트워크는 회원의 개인정보를 중요시하며, 『정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률』 및 『개인정보보호법』에 관한 법률을 준수하고 있습니다. 충남사회경제네트워크가 수집한 개인정보는 다음의 목적으로 보유하고 활용합니다.

수집하는 개인정보의 항목	개인정보의 수집 · 이용목적	개인정보의 보유 및 이용기간
성명, 주민등록번호, 전화번호, 주소, 이메일, 은행계좌번호	회원가입 및 CMS자동이체를 통한 회비납부, 기부금영수증 발급	동의일로부터 자동이체 종료일(해지일)까지 관계법령에 의거하여 일정기간동안 보관

개인정보 제3자 제공에 관한 동의

(사)충남사회경제네트워크는 CMS자동이체서비스 제공 및 기부금영수증 발급을 위한 수납업체 및 금융기관과 법률에서 정하는 경우를 제외하고는 귀하의 동의없이 개인정보를 제3자에게 제공하지 않습니다. 또한 회원 개인정보를 보호하고 관련한 불만을 처리하기 위하여 관련부서 및 관리책임자를 지정하고 있습니다.(041-415-2012, 회원관리담당)

동의함 동의하지 않음

본인은 사람과 사회를 잇는 아름다운 충남을 만들기 위해 사단법인 충남사회경제네트워크 회원가입을 신청합니다.

이에 필요한 개인정보의 수집 이용 및 제3자 제공에 동의하며 위와같이 CMS 자동이체를 신청합니다.

20 년 월 일

신청인 : _____ (인) 또는 서명